

KESTÄVÄN KAIVOSTOIMINNAN VERKOSTON SÄÄNNÖT JA OHJEET

VERKOSTON NIMI JA TARKOITUS

Verkoston nimi on ”Kestävän kaivostoiminnan verkosto” ja sitä kutsutaan Verkostoksi.

Verkoston tarkoitus on toimia kaivosalan ja sen sidosryhmien keskustelu- ja yhteistyöfoorumina. Se kehittää kaivostoiminnan vastuullisuutta ja tiedottaa sen kehittymisestä.

Verkoston tarkoitus on määritelty verkoston [missiossa, visiossa ja päämäärissä](#).

VERKOSTON TOIMINTATAVAT

Tarkoituksensa edistämiseksi verkoston jäsenet kokoontuvat säännöllisesti eri kokoonpanoissa. Verkosto seuraa vastuullisuutta tukevien menettelyjen käyttöönottoa ja kehittämistä sekä vaikutuksia.

VERKOSTON JÄSENIEN YHTEISTYÖMUOTO

Verkoston toimintamuotona on yhteistyöryhmä.

Verkosto koostuu jäsenistöstä, verkoston toimintaa hoitavasta hallituksesta ja työryhmistä.

Verkostolla on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja kaivosteollisuuden ulkopuolelta.

Verkoston hallinnollisia palveluja tarjoaa Kaivosteollisuus ry.

VERKOSTON JÄSENYYS

Verkoston jäsen on sellainen taho (yhdistys, yritys tms.), joka on allekirjoittanut [verkoston yhteistyösitoumuksen](#).

Verkoston jäseneksi voi hallituksen hakemuksesta hyväksyä hyvämaineiseksi tunnettuja oikeuskelpoisia tahoja, jotka ovat valmiita toimimaan verkoston yhteistyösitoumuksen mukaisesti ja noudattamaan verkoston ohjeistusta.

Jäsen eroaa verkostosta ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai verkoston puheenjohtajalle. Jäsen, joka toimii verkoston ohjeistuksen vastaisesti, voidaan hallituksen päätöksellä erottaa verkostosta.

TOIMINNAN RAHOITUS / JÄSENMAKSUT

Verkoston toiminta rahoitetaan Kaivosteollisuus ry:n jäsenten osalta Kaivosteollisuus ry:n päättämällä vuotuisella rahoitusosuudella, jonka käytöstä päättää hallitus. Muut kuin Kaivosteollisuus ry:n jäsenet tukevat verkoston toimintaa hallituksen hyväksymällä tavalla.

Verkostolle osoitetut lahjoitukset Kaivosteollisuus ry. siirtää verkoston käyttöön hallituksen päättämällä tavalla.

Verkosto voi hallituksen pyynnöstä hakea myös muuta rahoitusta verkoston käyttöön.

VERKOSTON KANNATUSJÄSENYYS

Verkostolla voi olla kannatusjäseniä. Kannatusjäsenet voivat olla yrityksiä tai yhteisöjä, jotka haluavat tukea verkoston työtä taloudellisesti.

Kannatusjäsenmaksu määräytyy yhtiön tai yhteisön vuotuisen liikevaihdon mukaan. Verkoston hallitus päättää jäsenmaksujen suuruudesta kerran vuodessa. Hallitus käsittelee kannatusjäsenhakemuksia neljä kertaa vuodessa järjestettävissä kokouksissaan.

Kannatusjäsenillä ei ole päätösvaltaa verkoston toimintaan. Ne saavat kuitenkin kutsun verkoston järjestämiin yleisötilaisuuksiin sekä säännöllistä tietoa verkoston työn edistymisestä.

VERKOSTON KOKOUKSET

Verkosto kokoontuu vuosittain vähintään kaksi kertaa ja muut tilaisuudet pidetään hallituksen päätöksellä.

VERKOSTON HALLITUS

Verkoston asioita hoitaa hallitus, jonka muodostavat puheenjohtaja ja 8 jäsentä, joista yksi on valittu varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet edustavat eri sidosryhmätahoja:

- 2 edustajaa kaivosteollisuudesta
- 2 edustajaa muista elinkeinoista, joihin kaivostoiminta vaikuttaa
- 2 edustajaa luonnonsuojelujärjestöistä
- 2 edustajaa paikallisista sidosryhmistä (pl. viranomaiset ja ministeriöt)

Verkoston hallituksen jäsenellä voi olla henkilökohtainen varajäsen, jos jäsenen nimennyt sidosryhmä niin päättää.

Kukin verkoston sidosryhmätaho valitsee omalle hallituksen jäsenelle ja varajäsenelle seuraajan vuodeksi kerrallaan verkoston kalenterivuoden ensimmäisen vuositapaamisen yhteydessä. Yksittäinen henkilö voi olla enintään viisi peräkkäistä kautta hallituksessa.

Sidosryhmätahot eivät voi samana vuonna vaihtaa molempia jäseniään.

Hallitukseen voidaan nimittää henkilö, joka edustaa verkoston jäsenorganisaatiota ja joka omalla toiminnallaan haluaa edistää verkoston tarkoitusta (ks. missio, visio ja päämäärät) sekä sitoutuu noudattamaan verkoston ohjeistusta.

HALLITUKSEN KOKOUKSET JA PÄÄTÖKSENTEKO

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta vähintään neljä kertaa vuodessa, joista kaksi kokousta tulee järjestää samanaikaisesti verkoston vuosikokoukset kanssa.

Hallituksen kokouksiin osallistuvat myös työryhmien puheenjohtajat tai heidän varahenkilönsä, kuitenkin ilman päätösvaltaa.

Hallitus on päätösvaltainen 5 jäsenen ja puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan ollessa läsnä.

Hallituksessa päätökset tehdään konsensusperiaatteella. Jos konsensukseen ei päästä, asiasta ei tehdä päätöstä.

Päätöksiä koskevat esitykset toimitetaan hallituksen jäsenille kirjallisesti etukäteen, jotta niihin voi tutustua ja ottaa kantaa kirjallisesti.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Hallituksen jäsenten roolina on käydä keskenään aktiivista vuoropuhelua verkoston tarkoituksen (missio, visio ja päämäärät) edistämiseksi.

Hallituksen tehtävät:

- asettaa vuosittaiset tavoitteet ja laatia toimintasuunnitelma sekä sitä vastaava budjetti
- seurata tavoitteiden ja työryhmien edistymistä
- hyväksyä toteutettavat hankkeet ja valita työryhmien puheenjohtajat
- päättää verkoston tuottamien dokumenttien ja asiakirjojen julkisuudesta.

Hallituksen jäsenten velvollisuutena on viestiä verkoston toiminnasta muille verkoston jäsenille oman sidosryhmätahonsa sisällä.

VERKOSTON PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA

Hallitus valitsee yksimielisellä päätöksellä verkostolle puheenjohtajan (ulkopuolinen tai verkoston sisältä) ja varapuheenjohtajan (verkoston sisältä) kahdeksi vuodeksi kerrallaan kuitenkin enintään neljäksi vuodeksi yhtäjaksoisesti.

Puheenjohtajalla tulee olla monipuolinen kokemus yhteiskunnallisista tehtävistä; järjestöelämästä, elinkeinoelämästä ja yliopisto- tai tutkimustehtävistä.

Varapuheenjohtajalla tulee olla kokemusta yhteiskunnallisista tehtävistä; järjestöelämästä, elinkeinoelämästä ja yliopisto- tai tutkimustehtävistä.

VERKOSTON PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN TEHTÄVÄT

Verkoston puheenjohtajan roolina on huolehtia kokonaisuudesta, eli siitä, että verkosto toimii ja kehittyy, kuten verkostossa tehtyjen päätösten sekä mission, vision ja päämäärien mukaan on

tarkoitus. Hänen roolina on johtaa ja valvoa tehtyjen päätösten toteuttamista sekä luoda aktiivista ja innostunutta henkeä koko verkostoon.

Puheenjohtajan tehtävät:

- johtaa verkoston hallituksen työskentelyä ja seuraa aktiivisesti työryhmien edistymistä
- omalla toiminnallaan varmistaa, että verkoston neutraliteetti toteutuu ja kaikkia verkoston osapuolia kuunnellaan tasapuolisesti
- kutsuu verkoston kokoukset koolle ja johtaa puhetta
- edustaa verkostoa ja on yhteydessä verkoston ulkoisiin sidosryhmiin
- tiedottaa verkoston jäsenille säännöllisesti verkoston toiminnasta ja tulevista tapahtumista.

Varapuheenjohtajan tehtävät:

- tukee puheenjohtajaa hänen työssään ja edustaa verkostoa varapuheenjohtajan roolissaan
- toimii puheenjohtajan sijaisena silloin, kun tämä on estynyt hoitamasta tehtävänsä.

Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja allekirjoittaa verkoston asiakirjat ja toimii verkoston nimenkirjoittajana.

Verkoston käytännön asioita valmistelee verkoston pääsihteeri.

TYÖRYHMÄT

Hallituksen päättämät hankkeet toteutetaan työryhmissä. Työryhmillä on hallituksen valitsema vetäjä ja hänen sopivaksi katsoma määrä työryhmän jäseniä tasapuolisesti jäsenistön eri sidosryhmistä (ks. verkoston hallitus) sekä tarvittaessa verkoston ulkopuolisista tahoista, kuten viranomaisia sekä tutkimus- ja koulutustahoja. Työryhmän vetäjän roolina on ohjata oman työryhmänsä työtä sekä luoda aktiivista ja innostunutta henkeä työryhmäänsä. Hallitukselle menevät päätösesitykset tehdään yhteisymmärryksessä.

Työryhmän puheenjohtajan tehtävät:

- kokoaa työryhmäänsä jäsenet

- raportoi verkoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle työryhmänsä edistymisestä
- huolehtii, että verkoston pilvipalvelussa on esillä vähintään työryhmän työsuunnitelma ja työryhmän muistiot.

VERKOSTON ULKOINEN VIESTINTÄ

Kaikki verkoston jäsenet voivat kommentoida julkisesti verkoston asioita edustamansa tahon nimissä, mutta ei verkoston nimissä.

Kestävän kaivostoiminnan verkoston nimissä ainoastaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja voivat antaa medialle haastatteluja.

Kannanottoja annetaan hallituksessa yksimielisesti sovitusta asioista. Yksittäiset hallituksen jäsenet voivat kuitenkin jäädä itsensä tai jättäytyä pois kannanotoista.

Sitra voi kertoa Kestävän kaivostoiminnan verkostosta, myös hankkeesta vetäytymisen jälkeen.

VERKOSTON TUOTTAMAT TIEDOSTOT JA RAPORTIT

Työryhmien tuottamat tiedostot ja teettämät raportit ovat verkoston pilvipalvelussa kaikkien verkoston jäsenten ja työryhmien käytettävissä. Jäsenen oikeudet pilvipalveluun poistetaan, kun jäsenyys lakkaa. Hallitus päättää julkisuuteen menevistä dokumenteista ja asiakirjoista.

OHJEISTUS JA SEN MUUTTAMINEN

Verkoston ohjeistus koostuu tästä dokumentista (verkoston säännöt ja ohjeet) ja tässä viitatuista pysyväisluonteisista dokumenteista (missio, visio ja päämäärät sekä yhteistyösitoumus).

Hallitus katselmoi ohjeistuksen vuosittain. Muutoksista ja niiden tiedottamisesta verkostolle päättää ja vastaa hallitus.

VIITTAUKSET

- 1 Verkoston tarkoitus: missio, visio ja päämäärät
- 2 Yhteistyösitoumus