

KAIVOSVASTUUNJÄRJESTELMÄ

ARVIOINTIPERUSTEET

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan arviointityökalu

Johdanto

Tätä asiakirjaa voidaan käyttää työkaluna, jonka avulla yhtiöt voivat arvioida tuotantolaitoksillaan työterveyden ja -turvallisuuden tasoa tuotantolaitoskohtaisesti. Kehitystä seurataan tämän arviointityökalun mukaisesti viiden tuloskriteerin avulla. Keskeiset tuloskriteerit voidaan erottaa toisistaan ja toiminnan kehitystä voidaan seurata vuosittain. Arviointityökalun noudattaminen myös yhdenmukaistaa yhtiöissä tehtäviä työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan liittyviä arviointeja. Lisäksi tämän työkalun tarkoituksena on mahdollistaa yhtiön toiminnan ulkoinen tarkastus.

Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän toteutuksen arviointi

Arviointityökalun tarkoituksena on opastaa yhtiöitä niiden työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmien arvioinnissa. Arvioinnin tulisi

- auttaa yhtiöitä kehittämään valmiuksiaan toimintansa seuraamiseen ja parantamiseen
- luoda perusta yhtiön toiminnan auditoinnille.

Hallintajärjestelmän arvioinnissa on käytettävä ammatillista harkintaa. Arviointityökalun soveltaminen edellyttää, että arvioinnin toteuttajalla on riittävä asiantuntemus arvioitavasta aihepiiristä ja hallintajärjestelmien arvioinnista. Arviointia toteutettaessa huomioidaan työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta. Arviointityökalu itsessään ei takaa työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan tehokkuutta, mutta sen avulla voidaan mitata toiminnan tasoa. Asiakirjan liitteenä on itsearviointin tarkistuslista (liite 2).

Tuloskriteerit

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnalle on määritelty seuraavat viisi tuloskriteeriä:

1. Yhtiön toimintakehykset, sitoutuminen, ja johdon vastuu
2. Suunnittelu, toteutus ja toiminta
3. Koulutus, käyttäytyminen ja kulttuuri
4. Seuranta ja raportointi
5. Tulokset.

Kullekin tuloskriteerille on määritelty viisi toiminnan tasoa. Toiminnan taso määritellään jäljempänä esitettyjen arviointiperusteiden avulla. Kaikkien yhtiöiden oletetaan noudattavan lainsäädännön ja viranomaisten vaatimuksia.

Työterveys ja -turvallisuus TULOSKRITEERIEN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta vastaa Suomen lainsäädännön vaatimuksia. Käytössä ei ole järjestelmiä; toiminta on usein reagoivaa; menettelyjä saattaa olla käytössä, mutta niitä ei ole sisällytetty dokumentoituihin toimintakehyksiin ja hallintajärjestelmiin.
B	Toimet eivät ole täysin johdonmukaisia tai niitä ei ole dokumentoitu. Järjestelmiä/prosesseja on suunniteltu ja niitä kehitetään parhaillaan.
A	Työterveyttä ja -turvallisuutta edistäviä järjestelmiä/prosesseja on kehitetty ja pantu täytäntöön. Riskinarviointi on osa toiminnan suunnittelua. Viestinnässä noudatetaan avoimuutta ja raportointi on julkista.
AA	Järjestelmät/prosessit on sisällytetty johdon päätöksentekoon ja toimintoihin.
AAA	Järjestelmä on todettu erinomaiseksi ja alallaan johtavaksi ulkoisessa, riippumattomassa auditoinnissa.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty kunkin tuloskriteerin arviointiperusteet, joiden avulla arvioija voi määrittellä asianmukaisen suoritustason (tasot C-AAA). Arviointia suorittaessaan arvioijan tulee huomioida, että kaikki viisi tuloskriteeriä täydentävät toisiaan.

Arvioijan on valittava taso, joka vastaa parhaiten toiminnan tilaa.

Jos toiminnan osa-alue tai tuloskriteeri ei ole relevantti, arvioinniksi on merkittävä ”ei sovellu” (josta käytetään jäljempänä lyhennettä ”ei sov.”).

Kunkin tuloskriteerin osalta voidaan valita vain yksi taso, ja se voidaan valita vain, jos kaikki kyseisen tason perusteet ja kaikki alempien tasojen perusteet täyttyvät.

Jokaisen yhtiön tavoitteena on saavuttaa vähintään tason A-luokitus ja pyrkiä toimintansa jatkuvaan parantamiseen.

Tuotantolaitoskohtaiset arvioinnit

Yhtiön odotetaan arvioivan ja raportoivan työterveyden ja -turvallisuuden tuloskriteerit jokaisen toimipaikan/tuotantolaitoksen osalta. Tuloskriteerien arviointia suunniteltaessa tulee huomioida eri kaivostoiminnan harjoittajien organisaatorakenne, koska yhtiöt saattavat luokitella tuotantolaitoksiaan ja rajata toimipaikkojaan eri tavoin. Tässä arviointityökalussa keskitytään erityisesti Suomessa toimiviin yhtiöihin ja niiden toimipaikkoihin sekä tuotantolaitoksiin.

Tuotantolaitoskohtaisen raportoinnin on todettu olevan luotettavin, informatiivisin ja hyödyllisin toiminnan arviointitapa. Toiminnan raportointiin käytettävä online-tietokanta suunnitellaan helpottamaan laitoskohtaista arviointia.¹

¹ online-tietokanta valmistunee myöhemmin kaivosvastuu.fi-sivustolle

Arviointiprosessi

On suositeltavaa, että arviointi sisältää haastatteluja, keskusteluja ja asiakirjojen tarkasteluja. Arviointiin osallistuu toimipaikan sekä johdon että tuotanto- ja asiantuntijahenkilöstön edustajia. Arviointi edellyttää järjestelmien arvioinnin asiantuntemusta sekä tietämystä ja kokemusta työterveyden ja -turvallisuuden hallinnasta.

Kunakin tulokriteerin osalta voidaan valita vain yksi taso, ja se voidaan valita vain, jos kaikki kyseisen tason perusteet ja kaikki alempien tasojen perusteet täyttyvät. Raportoinnissa ei voida käyttää tasojen välisiä arviointeja (esim. B+).

Jos hankkeeseen osallistuu kaksi osapuolta, kuten yhteisyrityksessä, osapuolia kehoitetaan keskustelemaan keskenään siitä, kuka arvioinnin tekee ja tehdäänkö arviointi yhdessä vai erikseen niin, että tulokset kuvaavat osaltaan kummankin yhtiön toimintoja.

Arviointityökalun rakenne

Arviointityökalussa esitetään kunkin tulokriteerin osalta:

- tarkoitus, joka ilmaisee tulokriteerin tavoitteen
- arviointiperusteet jokaiselle toiminnan tasolle (C-AAA)
- ohjeita, jotka auttavat arvioijaa ymmärtämään kunkin tulokriteerin yleisen soveltamisalan ja jotka toimivat myös viitekehyksenä arviointihaastatteluja ja asiakirjojen tarkasteluja suoritettaessa yhtiön ja tuotantolaitoksen arvioinneissa
- usein esitettyjä kysymyksiä (FAQ, frequently asked questions), joiden avulla annetaan lisätietoja esimerkiksi keskeisten termien määritelmistä ja vastauksia yleisimpiin kysymyksiin.

TULOSKRITEERI 1

TYÖTERVEYDEN JA - TURVALLISUUDEN HALLINNAN TOIMINTAKEHYKSET, SITOUTUMINEN JA JOHDON VASTUU

Tarkoitus:

Varmistaa, että tuotantolaitoksella on määritelty selvät vastuut työterveyden ja -turvallisuuden johtamisesta ja tuloksista ja että turvallisuutta ja terveyttä koskevat velvoitteet on määritelty ja viestitty selkeästi henkilöstölle, urakoitsijoille ja toimittajille.

Tuloskriteeri 1 Työterveyden ja - turvallisuuden hallinnan toimintakehykset, sitoutuminen ja johdon vastuu TULOSKRITEERIN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset. Henkilöstö ja urakoitsijat tuntevat vastuunsa turvallisuudesta ja terveydestä.
B	Yhtiö on laatinut toimintakehykset työterveydelle ja -turvallisuudelle. Yhtiön toimintakehykset vastaavat kaivosvastuujärjestelmän työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun vaatimuksia. Yhtiön toimiva johto on määritelty ja hyväksynyt toimintakehykset. Toimintakehykset on koulutettu henkilökunnalle ja urakoitsijoille ja viestitty muille tärkeille sidosryhmille.
A	Johdon ja henkilöstön vastuut, velvollisuudet ja muut tehtävät on dokumentoitu ja niitä ylläpidetään. Sitoutuminen työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseen ymmärretään kaikilla organisaation tasoilla.
AA	Sisäisessä arvioinnissa on vahvistettu, että yhtiön toimintakehykset ovat ajan tasalla ja työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaiset, johdon vastuut ja muut vastuut on dokumentoitu ja ymmärretty, sitoutumisesta työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen on tiedotettu henkilöstölle, urakoitsijoille ja toimittajille. Johdon vastuu ja muut vastuut on dokumentoitu ja ymmärretty, ja politiikan vaatimuksista ja sitoutumisesta työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen on tiedotettu henkilöstölle, urakoitsijoille ja toimittajille.
AAA	Ulkoisessa auditoinnissa on vahvistettu, että yhtiön toimintakehykset ovat ajan tasalla ja kaivosvastuujärjestelmän työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaiset. Johto osoittaa todistettavasti edelläkävijyyttä sitoutumisessaan työterveyden jatkuvaan parantamiseen ja tapaturmien ennaltaehkäisyyn.

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan toimintakehykset, sitoutuminen ja johdon vastuu

USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

NRO LIITTEESSÄ 1	KYSYMYKS	SIVU
1	Miten OHSAS 18001 mukainen työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmä otetaan arviointiperusteissa huomioon?	Ks. sivu 17
2	Mitä AAA-tason edellyttämä edelläkävijyys tarkoittaa?	Ks. sivu 17
6	Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää tuotantolaitoskohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?	Ks. sivu 18
12	Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?	Ks. sivu 19
18	Mitä "johdon vastuu" tarkoittaa?	Ks. sivu 20

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan toimintakehykset, sitoutuminen ja johdon vastuu

OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Onko yhtiön hallituksen ja johdon vastuut kirjallisesti kuvattu?
- Onko olemassa työturvallisuuden ja työterveyden toimintakehykset, jotka koskevat koko yhtiötä? Onko näistä periaatteista tiedotettu selkeästi?
- Tuntevatko esimiehet ja muu henkilöstö työterveyden ja -turvallisuuden edistämisen toimintakehykset?
- Ylläpidetäänkö esimiesten ja henkilöstön tietoisuutta toimintakehyksistä? Määritä myös käytettävät keinot.
- Sisältyykö työterveyden ja -turvallisuuden jatkuva parantaminen toimintakehyksiin?
- Onko kehitetty auditointi- tai arviointiprosesseja toimintakehysten varmistamiseksi?
- Onko viimeksi kuluneiden kolmen vuoden aikana yhtiön toimintakehykset arvioitu tai auditoitu sisäisesti tai ulkoisesti?
- Onko yhtiön johto osoittanut sitoutumistaan aktiivisesti osoittamalla edelläkävijyyttä?

TULOSKRITEERI 2

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN SUUNNITTELU, TOTEUTUS JA TOIMINTA

Tarkoitus:

Varmistaa, että käytössä on työterveyden ja -turvallisuuden suunnittelu- ja johtamisprosesseja, joilla pyritään ehkäisemään työtaturmia. Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja työpaikkatarkastukset ovat toimivan järjestelmän olennaisia osia. Toiminnassa huomioidaan koko henkilöstö, urakoitsijat ja muut sidosryhmät.

Tuloskriteeri 2 Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan suunnittelu, toteutus ja toiminta TULOSKRITEERIN ARVIINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset.
B	Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä on otettu käyttöön. Riskienhallintatyökaluja käytetään johdonmukaisesti. Toimintatapojen riskienhallintamenettelyjen asianmukaisuus varmistetaan ja päivitetään säännöllisesti ennalta sovitun toimintatavan mukaan.
A	<p>Dokumentoitu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä on otettu täysimittaisesti käyttöön. Järjestelmä sisältää vähintään</p> <ul style="list-style-type: none">• tavoitteet ja suunnitelmat niiden saavuttamiseksi• toimintatavat vaarojen tunnistamiseen sekä riskien arviointiin ja hallintaan• toiminnan suunnittelu perustuu riskinarviointiin normaali- ja muutostilanteessa• menettelytavat turvallisuuden jatkuvaksi parantamiseksi huomioiden käytetyt lait ja standardit ja niiden ylläpidon• työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen tehtävät ja vastuut• työterveys- ja -turvallisuusohjelman, joka kattaa työpaikkatarkastukset, työhygieeniset mittaukset, melun, värinän, biomonitoroinnin ja muut riskinarviointiin perustuvat tarvittavat seurannat.• seurantaohjelman tulosten arviointikriteerit tai turvallisuusrajat ja toimenpiteet niiden ylittyessä• työterveys- ja -turvallisuusasiakirjojen ylläpidon• vuosittain asetettavat työterveys- ja -turvallisuustavoitteet, jotka ovat mitattavia ja perustuvat jatkuvan parantamisen periaatteeseen. <p>Työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän luomiseen, toteuttamiseen ja ylläpitoon on varattu tarvittavat resurssit. Kolmen viime vuoden aikana toteutetussa sisäisessä arvioinnissa on vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat A-tason vaatimuksia.</p>

AA	<p>Työterveys- ja -turvallisuustoimenpiteiden suunnittelussa, toteutuksessa ja toiminnassa arvioidaan vuosittain kuinka toiminta ylittää lakisääteiset vaatimukset ja asetetaan tavoitteet lakisääteisten vaatimusten ylittämiseksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • yhteistoiminnassa • työtapaturmien ennaltaehkäisyssä • toiminnan jatkuvassa parantamisessa <p>Vertaisryhmävertailuun tarkoitettavat tavoitteet on asetettu siten, että tavoitteen saavuttamien parantaa työterveyden ja -turvallisuuden tasoa.</p> <p>Riskienarviointien toteutus ja käytettyjen menetelmien soveltuvuus arvioidaan sisäisesti kolmen vuoden välein, jotta varmistetaan menetelmien toimivuus työterveyden ja -turvallisuuden kehittämisessä.</p> <p>Kolmen viime vuoden aikana toteutetussa ulkoisessa auditoinnissa on vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat AA-tason vaatimuksia.</p>
AAA	<p>Työterveys- ja -turvallisuustoimenpiteiden suunnittelu, toteutus ja toiminta perustuvat edelläkävijyyteen. On kehitetty ja otettu käyttöön uusia innovaatioita ja toimintatapoja, jotka ehkäisevät ennalta työtapaturmia ja edistävät työterveyttä.</p>

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan suunnittelu, toteutus ja toiminta USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

NRO LIITTEESSÄ 1	KYSYMYS	SIVU
3	Mitä vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi tarkoittaa?	Ks. sivu 17
6	Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää tuotantolaitoskohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?	Ks. sivu 18
12	Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?	Ks. sivu 19
14	Mitä "suunnittelulla" tarkoitetaan?	Ks. sivu 19
7	Mikä on "järjestelmä"?	Ks. sivu 18

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan suunnittelu, toteutus ja toiminta OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Vastaako käytössä oleva järjestelmä yhtiön työterveyden ja työturvallisuuden toimintakehyksiä ja meneekö sen taso yli toimintakehysasiakirjan?
- Sisältääkö järjestelmä suunnitteluvaiheen, jossa on kuvattu vaarojen tunnistaminen sekä riskien arviointi ja hallinta? Onko hallintamekanismit ja standardit kehitetty varmistamaan lain ja muiden vaatimusten mukaisuus sekä tavoitteiden saavuttaminen?
- Onko henkilöstöä ja työsuojelutoimikuntaa kuultu ja osallistuvatko ne prosessiin. Onko koko henkilöstöllä ollut mahdollisuus osallistua prosessiin huomioiden heidän kieli ja kulttuuri?
- Onko järjestelmä toiminnassa, ja voiko organisaatio esittää dokumentteja sen toteutuksesta ja käytöstä?
- Onko työpaikan terveys- ja turvallisuusvaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi sekä henkilöstön terveydentilan seuranta dokumentoitu?
- Sisältääkö järjestelmä toimivan dokumentinhallintajärjestelmän?
- Ylittävätkö asetetut tavoitteet lakisääteiset vaatimukset ja kuinka toiminnan suunnittelussa varmistetaan, että tavoitteet ylittävät lakisääteiset vaatimukset?
- Arvioidaanko käytetyt riskienarviointimenetelmät ja niiden soveltuvuus säännöllisesti?

TULOSKRITEERI 3

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN KOULUTUS, TOIMINTATAVAT JA KULTTUURI

Tarkoitus:

Varmistaa, että yhtiöllä on käytössä toimintatavat (prosessit) henkilöstön, urakoitsijoiden ja toimittajien työterveys- ja -turvallisuuskoulutuksen antamiselle ja sen varmistamiselle, että kaikki osaavat tunnistaa vaaroja ja ehkäistä onnettomuuksia ja ymmärtävät oman vastuunsa yhteisestä työterveydestä ja -turvallisuudesta ja siitä, että turvallinen toiminta on riskinhallinnan olennainen osa.

Tuloskriteeri 3	
Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan koulutus, toimintatavat ja kulttuuri	
TULOSKRITEERIN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	<p>Työterveys- ja -turvallisuuskoulutus, toimintatavat ja kulttuuri vastaavat Suomen lainsäädännön vaatimuksia.</p>
B	<p>Käytössä on kirjallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveys- ja -turvallisuuskoulutusohjelma, johon sisältyvät</p> <ul style="list-style-type: none">• kirjallinen koulutustarpeiden analyysi, jossa tarkastellaan tarvittavia taitoja ja osaamista.• perehdytys koko henkilöstölle, urakoitsijoille ja vierailijoille. <p>Kirjallista koulutusohjelmaa päivitetään vuosittain, toteutetaan ja seurataan. Koulutusohjelman toteutukseen osoitetaan resurssit vuosittain.</p> <p>Johto selvittää tapahtuneet onnettomuudet ja tapaturmat ja ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi.</p>
A	<p>Koulutuksen ja toimintatapojen tulee perustua riskien arviointiin.</p> <p>Urakoitsijoiden ja toimittajien valintakriteereissä on mukana työterveys ja -turvallisuus.</p> <p>Käytössä on kirjallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveys- ja -turvallisuuskoulutusohjelma, johon sisältyy B-tason vaatimusten lisäksi riskiperusteista koulutusta ja dokumentointia koulutustarpeiden systemaattisesta analysoinnista.</p> <p>Koulutettavien ja kouluttajien osaaminen koulutuksen antamiseen arvioidaan.</p> <p>Koulutuksessa huomioidaan vaarojen tunnistus- ja raportointiohjelmat ja koulutuksessa keskitytään ennaltaehkäisyyn.</p> <p>Koulutusta tukee kirjallinen ohjelma, jolla varmistetaan säännölliset turvallisuustarkastukset ja -valmennus. Nämä kannustavat turvalliseen toimintaan ja työtapoihin. Turvallisuustarkastuksiin on käytössä tarpeelliset työkalut, joilla kerätään havaintoja työskentelytavoista ja työmenetelmistä.</p>
	Sivu 9/31

<p>AA</p>	<p>Tuotantolaitoksen toimiva johto osoittaa jatkuvaa sitoutumista työterveyteen ja -turvallisuuteen. Johtajat johtavat organisaatiota kohti tapaturmattoman työpaikan tavoitetta sekä arvioivat tapahtumia, joilla on suuri terveys- tai turvallisuusriskin mahdollisuus. Johto ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin riskien ehkäisemiseksi. Johto varmistaa, että yhtiön henkilöstö, urakoitsijat ja toimittajat tuntevat vastuunsa ja velvollisuutensa työterveydestä ja -turvallisuudesta.</p> <p>Vuosittain arvioidaan sisäisesti turvallisten toimintatapojen, ensiavun ja pelastustoiminnan koulutuksen sisällön ja koulutusmenetelmien muutostarpeet, jotta varmistetaan henkilöstön, urakoitsijoiden ja muiden olennaisten tahojen tietoisuuden jatkuva lisääntyminen työterveydestä ja -turvallisuudesta.</p> <p>Tuotantolaitoksella edistetään turvallisuuskulttuurin syntymistä ottamalla työterveys- ja -turvallisuusnäkökohdat huomioon ydinliiketoiminnoissa, kuten</p> <ul style="list-style-type: none"> • vuotuisessa liiketoimintasuunnitelmassa • hankintapäätöksissä • henkilöstön suoritusarvioinneissa • palkitsemisjärjestelmässä (palkitsemisjärjestelmä ei saa johtaa tapaturmien ilmoittamista jättämiseen) <p>Tuotantolaitoksen ohjelmat edistävät terveyttä ja hyvinvointia ja kannustavat terveellisiin elintapoihin työssä ja sen ulkopuolella.</p>
<p>AAA</p>	<p>Sitoutuminen työturvallisuuteen ja -terveyteen näkyy kaikkialla tuotantolaitoksessa (mm. ohjeet, opastukset, yleinen siisteys).</p> <p>Johto osoittaa sitoutumisensa korkeatasoiseen työterveys- ja -turvallisuuskulttuuriin kanssakäymisessään henkilöstön, urakoitsijoiden, toimittajien, vierailijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa.</p> <p>Yhtiö käyttää uusia koulutusmenetelmiä ja kehittää jatkuvasti koulutuksen sisältöä mm. turvallisten toimintatapojen, ensiavun ja pelastustoiminnan osalta.</p>

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan koulutus, toimintatavat ja kulttuuri USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

NRO LIITTEESSÄ 1	KYSYMYS	SIVU
5	Mitä "työn turvallisuuden valvonta" on?	Ks. sivu 18
6	Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää tuotantolaitoskohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?	Ks. sivu 18
16	Mitä "palkitsemisella" tarkoitetaan?	Ks. sivu 19

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan koulutus, toimintatavat ja kulttuuri OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Onko koulutustarveanalyysi tehty ja koulutusjärjestelmä suunniteltu ja toteutettu analyysin tulosten mukaisesti?
- Onko koulutusohjelman toteutukseen osoitettu riittävästi resursseja? Sisältyykö järjestelmään, siitä tiedottamiseen ja siihen liittyviin koulutusohjelmiin vaarojen tunnistamisen sekä riskien arvioinnin ja hallinnan prosessit? Edistääkö järjestelmä aktiivisesti turvallista ja terveellistä toimintaa sekä hyvinvointia?
- Onko työntekijöille osaamistarpeeseen perustuvia koulutusohjelmia?
- Edellytetäänkö urakoitsijoilta koulutusta?
- Sisältyykö uusien henkilöiden, urakoitsijoiden ja vierailijoiden perehdytysohjelmaan yksityiskohtainen työterveys- ja turvallisuusosio?
- Ovatko koulutusjärjestelmät toiminnassa, ja voiko organisaatio esittää dokumentteja niiden toteutuksesta ja käytöstä?
- Päivitetäänkö koulutusohjelma vuosittain?
- Kuinka koulutuksen sisältö ja koulutusmenetelmien muutostarpeet vaikuttavat koulutuksen sisältöön?

TULOSKRITEERI 4

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN SEURANTA JA RAPORTOINTI

Tarkoitus:

Varmistaa työterveys- ja -turvallisuustulosten säännöllinen seuranta sekä sisäinen ja ulkoinen raportointi.

Tuloskriteeri 4 Työterveyden ja - turvallisuuden hallinnan seuranta ja raportointi TULOSKRITEERIN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset. Työturvallisuutta ja -terveyttä seurataan muodollisesti, mutta ei enempää kuin säädökset edellyttävät.
B	Joitakin työterveys- ja -turvallisuustunnuslukuja seurataan ja raportoidaan tuotantolaitoksen johdolle säännöllisesti ja säädösten vaatimukset ylittävässä määrässä. Avaintunnusluvut raportoidaan tai julkaistaan tuotantolaitoksen sisäisesti. Toiminnan mittareita ei raportoida julkisesti.
A	Käytössä on kirjallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveyden ja -turvallisuuden seuranta- ja raportointiohjelma, joka sisältää <ul style="list-style-type: none">• selkeästi määritellyt, johdonmukaisesti sovelletut, säännöllisesti arvioidut ja raportoidut mittarit, joita käytetään kehityssuuntien arviointiin ja kehityskohteiden priorisointiin.• seurantaohjelman, joka kattaa ”läheltä piti” -tapahtumien ja tapaturmien kirjanpidon sekä tutkinnan, turvallisuusjohtamisen sisäisen raportoinnin, työterveys- ja -turvallisuustarkastukset ja tulosten seurannan sekä tarvittavat jatkotoimenpiteet.• myös työhygieenisten, melun ja värinän mittausten sekä biomonitoroinnin tulosten seurannan ja analysoinnin ja toimenpiteisiin ryhtymisen.• riskinarviointien tulokset ja niiden perusteella tehtyjen toimenpideohjelmien seurannan.• kirjallisen työterveyden ja -turvallisuuden auditointiohjelman,• vuotuiset työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän riittävyttä ja tehokkuutta koskevat tuotantolaitostason sisäiset arvioinnit, joiden perusteella esitetään jatkuvaan parantamiseen tähtäviä suosituksia.• säännölliset työterveys- ja -turvallisuustilanteeseen kohdistuvat johdon katselmukset, joiden tuloksia käytetään päätöksenteon tukena.• työpaikkaseurannan, tarkastusten ja jatkotoimien tulosten säännöllisen raportoinnin tai julkaisemisen tuotantolaitoksen sisäisesti.• työterveys- ja -turvallisuustulosten julkisen raportoinnin vuosittain. Työterveys- ja -turvallisuustietojen kerääminen, koostaminen ja raportointi ovat arvioitu sisäisesti sen varmistamiseksi, että tietojen luotettavuuden arviointi ja kerääminen on johdonmukainen prosessi. Viestinnässä noudatetaan avoimuutta ja raportointi on julkista.

AA	Työterveys- ja -turvallisuustietojen kerääminen, koostaminen ja raportointi ovat auditoitu ulkoisesti sen varmistamiseksi, että tietojen keräämiseen on johdonmukainen prosessi.
AAA	Yhtiö on ottanut käyttöön työterveys- ja -turvallisuustietojen keräämisen, koostamisen ja raportoinnin, jotka osoittavat edelläkävijyyttä työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan tiedon raportoinnin avoimuudessa. Yhtiö tiedottaa parhaista toimintatavoista myös muille alan toimijoille.

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan seuranta ja raportointi USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

NRO LIITTEESSÄ 1	KYSYMYKSIÄ	SIVU
6	Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää tuotantolaitoskohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?	Ks. sivu 18
11	Mihin auditointi- tai arviointitoimien odotetaan kohdistuvan?	Ks. sivu 19
12	Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?	Ks. sivu 19
15	Mitä "työpaikkaseurannalla" tarkoitetaan?	Ks. sivu 19
17	Mikä on "järjestelmä"?	Ks. sivu 19

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan seuranta ja raportointi OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Onko tuotantolaitoksella käytössä toimintatapoja (prosesseja) työterveys- ja -turvallisuustulosten seurantaan?
- Seurataanko tunnuslukuja, ja kuuluvatko niihin sekä "läheltä piti"- tapahtumien ja tapaturmien että turvallisuusjohtamisen tunnusluvut, työturvallisuus- ja työterveystarkastusten ja -seurannan tulokset, henkilöstön terveyden valvonta sekä onnettomuustutkinnat ja jatkotoimenpiteet?
- Kuuluuko tunnuslukuihin työhygieenisten, melun ja värinän mittausten ja biomonitoroinnin tulokset?
- Onko työterveys- ja -turvallisuustiedon keräämiseen, koostamiseen ja analysointiin käytössä johdonmukaiset lähestymistavat, jotka on tarvittaessa myös dokumentoitu?
- Käytetäänkö suoritusmittareita kehityssuuntien tarkasteluun ja kehitystoimien priorisointiin?
- Onko työterveys- ja -turvallisuustulosten seurannan ja raportoinnin vastuut määritelty?
- Arvioidaanko työterveyden ja -turvallisuuden ja hallintajärjestelmän vaikuttavuus ja riittävyys vuosittain ja raportoidaanko tulokset tuotantolaitoksen johdolle?
- Onko tuotantolaitoksella työterveyden ja -turvallisuuden auditointiohjelma, ja sisältyvätkö ohjelmaan sekä vaatimustenmukaisuuden että hallintajärjestelmän auditoinnit?
- Kuinka usein työterveys- ja turvallisuustietoja raportoidaan tuotantolaitoksen johdolle, ja kuinka näitä tietoja käytetään päätöksenteossa?

- Tiedotetaanko keskeisistä tunnusluvuista tuotantolaitoksen henkilökuntaa? Jos tiedotetaan, miten?
- Raportoidaanko tai julkaistaanko työpaikkaseurannan, tarkastusten ja jatkotoimien tulokset säännöllisesti tuotantolaitoksen sisällä?
- Raportoidaanko keskeisistä työterveys- ja -turvallisuusindikaattoreista julkisesti? Jos raportoidaan, miten?
- Onko tuotantolaitoksella käytössä järjestelmiä ja ohjelmia, jotka mahdollistavat työturvallisuuden ja -terveyden raportoinnin säännöllisen sisäisen tai ulkoisen auditoinnin, ja onko tällaisia auditointeja suoritettu kolmen viime vuoden aikana?
- Kuinka hyviksi havaituista toimintatavoista tiedotetaan muille toimijoille?

TULOSKRITEERI 5

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN TULOKSET

Tarkoitus:

Varmistaa, että jokaisella tuotantolaitoksella on asetettu työtaturmien ehkäisemiseen tähtääviä jatkuvan parantamisen tavoitteita. Tuloksia arvioidaan säännöllisesti suhteessa asetettuihin tavoitteisiin.

Tuotantolaitos, jossa on sattunut kuolemantapaus raportointivuoden aikana, ei voi saada tasoa A tai sitä korkeampaa tasoa. Tiedostamme, että kaikkien tuotantolaitosten perimmäinen tavoite on nolla työtaturmaa

Tuloskriteeri 5 Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan tulokset TULOSKRITEERIN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	<p>Työterveys- ja -turvallisuustavoitteiden asettamiseksi tuotantolaitoksen henkilöstölle on olemassa järjestelmä, joka täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset. Toimipaikan johto ja henkilöstö osallistuvat tavoitteiden asettamiseen, toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen. Tavoitteet koskevat myös urakoitsijoita.</p>
B	<p>Työterveys- ja -turvallisuustavoitteiden asettamiseksi tuotantolaitoksen henkilöstölle ja urakoitsijoille on olemassa järjestelmä.</p> <p>Tavoitteiden toteutumista seurataan johdonmukaisesti. Tavoitteista ja niiden toteutumisesta on olemassa dokumentoitu tiedotuskäytäntö.</p>
A	<p>Henkilöstölle ja urakoitsijoille määritellään tavoitteet ja niistä tiedotetaan vuosittain.</p> <p>Toimipaikan johto osallistuu tavoitteiden asettamiseen sekä niiden toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti, ja tuloksista laaditaan kehityssuuntien analyseja.</p> <p>Sekä "läheltä piti" -tapahtumien ja tapaturmien että turvallisuusjohtamisen tunnusluvuille asetetaan tavoitteita.</p> <p>Yhtiön toimiva johto arvioi tuotantolaitosten tavoitteita ja kehityssuunnitelmia säännöllisesti virallisissa kokouksissa. Tuotantolaitoksen työturvallisuus- ja -terveystulokset tarkistetaan sisäisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi.</p> <p>Viestinnässä noudatetaan avoimuutta ja raportointi on julkista.</p>
AA	<p>Vertaisryhmävertailu osoittaa, että tuotantolaitoksen työterveys- ja -turvallisuustulokset ovat vertaisryhmää parempia ja täyttävät asetetut tavoitteet.</p> <p>Tuotantolaitoksen työterveys- ja -turvallisuustulokset auditoidaan ulkoisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi.</p>
AAA	<p>Tuotantolaitos on johdonmukaisesti saavuttanut jatkuvan parantamisen tavoitteensa (vähintään kolmena neljästä viime vuodesta). Tuotantolaitoksen tapaturmataajuus on alle 5 (LTI).</p>

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan tulokset USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

NRO LIITTEESSÄ 1	KYSYMYKSET	SIVU
6	Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää tuotantolaitoskohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?	Ks. sivu 18
8	Kuinka tarkkaa vertailua edellytetään (tulokriteeri 5 AA)?	Ks. sivu 18
10	Miten tapaturmataajuus lasketaan?	Ks. sivu 18
9	Mikä voi estää tuotantolaitosta saavuttamasta tasoa A tulokriteerissä 5?	Ks. sivu 18
12	Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?	Ks. sivu 19
16	Mitä ”palkitsemisella” tarkoitetaan?	Ks. sivu 19
17	Mikä on ”järjestelmä”?	Ks. sivu 19

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan tulokset OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Minkälainen työterveys- ja -turvallisuustavoitteiden asettamisen käytäntö on, ja onko käytäntö muodollinen?
- Kannustavatko asetetut tavoitteet jatkuvaan parantamiseen?
- Koskevatko tavoitteet sekä henkilöstön että urakoitsijoiden työterveys- ja -turvallisuustuloksia?
- Seurataanko ja arvioidaanko tavoitteiden toteutumista, ja laaditaanko siitä kehityssuuntien analyyssejä?
- Osallistuuko johto tavoitteiden asettamiseen sekä niiden toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen?
- Ohjaako ja arvioiko yhtiön johto tavoitteiden asettamista ja niiden toteutumista?
- Arvioidaanko jatkuvaa parantamista säännöllisesti suhteessa ohjelmiin, toimintaohjeisiin, järjestelmiin ja prosesseihin?
- Vaikuttavatko työterveys- ja -turvallisuustulokset palkitsemiseen?
- Vertaako tuotantolaitos työterveys- ja -turvallisuustuloksiaan ja tavoitteidensa toteutumista vertaisryhmänsä tuloksiin?
- Mikä on tuotantolaitoksen tapaturmataajuus?

LIITE 1

Työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalu USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

1. Miten OHSAS 18001 -standardin mukainen työterveys- ja -turvallisuusohjelma otetaan arviointityökalussa huomioon?

OHSAS 18001 -standardin mukaista hallintajärjestelmää koskevat arviointiperusteet huomioidaan arviointia tehdessä. Jotta A-AAA-taso voidaan saavuttaa on hallintajärjestelmän vastattava tuloskriteerien vaatimuksia. Arviointikalun tuloskriteerit voidaan sisällyttää työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmään (OHSAS).

2. Mitä AAA tuloskriteerin edellyttämä edelläkävijyys tarkoittaa?

Edelläkävijyys edellyttää toiminnan erinomaisuutta kaikissa tuloskriteereissä. Yleensä tämä edellyttää osallistumista erilaisiin julkisiin tai vastaaviin arviointeihin tai kilpailuluihin tai tutkimus- ja kehityshankkeisiin, joilla johto osoittaa sitoutumista. Edelläkävijyys on myös esimerkiksi edistyksellisiä toimintatapoja, henkilöstön koulutusta, raportointia ja viestintää, joka parantaa todistetusti työterveyden ja -turvallisuuden tasoa tai avoimuutta verrattuna muihin alan toimijoihin. Johdon asettamat mitattavat tulostavoitteet osoittavat selkeästi edelläkävijyyden. Edelläkävijyys tarkoittaa myös työterveyden ja -turvallisuuden tasoa parantavien toimintatapojen tai ratkaisujen kertomista muille alan toimijoille.

3. Mitä vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi tarkoittaa?

Vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi on dokumentoitu prosessi, jolla varmistetaan, että kaikki työterveys- ja -turvallisuusvaarat on tunnistettu, riskien vakavuus on arvioitu ja niiden hallitsemiseksi on ryhdytty toimenpiteisiin. Tyypilliseen riskien arviointiprosessiin sisältyy toimipaikkaselvityksiä, turvallisuusanalyysijä ja riskien kenttäarviointeja (tai vastaavia). Systemaattinen riskianalyysi tehdään soveltuvalla menetelmällä, joita ovat esimerkiksi Crisis Management Planning Reference Guide -suunnitteluoppaan sisältämä riskien arviointi, potentiaalisten ongelmien analyysi, HAZOP ja Failsafe-arviointimenetelmä.

Tuotantolaitoksen edellytetään dokumentoivan käyttämänsä vaarojen tunnistamisen sekä riskien arvioinnin ja hallinnan menetelmät. Tuotantolaitoksella on kirjallinen tai sähköinen riskirekisteri, jossa määritellään toimipaikan vaarat ja riskien hallintamenetelmät, ja tuotantolaitoksella on käytössä myös kenttäkäyttöön soveltuva riskinarviointityökalu tai -prosessi.

4. Kuinka määritellään, onko työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan toimintakehykset arviointityökalun mukaiset?

Työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalussa on määritelty useita veloitteita, joita yhtiöt sitoutuvat noudattamaan. Yhtiön työterveyden ja -turvallisuuden toimintakehysten tulee olla arviointikalun hengen mukaisia. Vaikka yhtiön toimintakehysten ei edellytetä sisältävän kaikkia arviointityökalun lueteltuja sitoumuksia tai nimenomaisesti viittaavan arviointikalun, toimintakehysten on oltava yleisellä tasolla arviointityökalun mukaisia.

5. Mitä ”työn turvallisuuden valvonta” on?

Työn turvallisuuden valvonnan avulla voidaan poistaa turvatonta tai vaarallista toimintaa tai olosuhteita. Valvonnan tavoite on kannustaa koko henkilöstöä ja myös urakoitsijoita ja toimittajia osallistumaan aktiivisesti työturvallisuustyöhön ja luomaan turvallisuustietoisuutta sekä yksilötasolla että kollektiivisesti. Valvonta on prosessi, jonka esimiehet ja johto tavallisesti suorittavat ja johon henkilöstö ja tarvittaessa muut toimipaikalla toimivat tahot osallistuvat. Valvonnassa on neljä perusvaihetta: (1) suunnittelu; (2) tehtävän tarkkailu; (3) myönteisen palautteen tai uusien ohjeiden antaminen; ja (4) henkilöstön, urakoitsijoiden ja toimittajien sitouttaminen työn terveelliseen ja turvalliseen suorittamiseen.

Valvontaprosessissa voidaan tarkastaa vaarojen tunnistamis- ja riskinarviointiohjelmien sekä hallintajärjestelmän tehokkuus (esim. riskin arvioinnit kentällä, menettelyt, koulutus, säännöt ja standardit, onnettomuustutkimusten tulokset).

6. Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää tuotantolaitoskohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?

Yhtiötasolla laadittu toimivan johdon kirjallinen sitoumus (kuten yhtiön toimintakehykset) voidaan hyväksyä todisteeksi tuotantolaitostasolla tehdyn itsearviointin tai kaivosvastuujärjestelmän mukaisen todentamisen yhteydessä vain, jos voidaan osoittaa todistetusti, että yhtiön sitoumusta sovelletaan ja noudatetaan tuotantolaitoksella. Yhtiötason asiakirjojen ja tuotantolaitoksen käytäntöjen välillä on oltava todistettava yhteys. Jos tämä yhteys voidaan todentaa, voidaan yhtiötason asiakirjat hyväksyä todisteeksi tuotantolaitoksen sitoutumisesta.

7. Mitä ”tuotantolaitoksella toimivilla urakoitsijoilla ja toimittajilla” tarkoitetaan?

Käsitteellä tarkoitetaan kaivoksella työskenteleviä tai liikkuvia toimittajia tai urakoitsijoita. Tuotantolaitoksen edellytetään tiedottavan alueella työskenteleville tai liikkuville urakoitsijoille ja toimittajille heitä koskevista yhtiön työterveyden ja -turvallisuuden toimintakehyksistä.

8. Kuinka tarkkaa vertailua edellytetään (tulokriteeri 5 AA)?

Tulokriteerin 5 osalta tasolla AA edellytetään, että tuotantolaitos tai yhtiö tekee vertailun muiden yhtiöiden tuloksiin vuosittain. Laitokset ja yhtiöt voivat hankkia näitä vertailutietoja haluamallaan keinoilla ja haluamistaan lähteistä, kuten alan julkaistuista luvuista (mikäli saatavilla), julkisista tiedonlähteistä, tai osallistumalla benchmarking-tutkimuksiin tai teettämällä niitä.

9. Mikä voi estää tuotantolaitosta saavuttamasta tasoa A tulokriteerissä 5?

Laitokset, joissa on sattunut kuolemaan johtava työtaturma raportointivuoden aikana, eivät voi saada tulokriteeristä 5 (tulokset) tasoa A tai sitä korkeampaa tasoa. Kuolemaan johtavalla työtaturmalla tarkoitetaan työntekijän, urakoitsijan tai vierailijan kuolemaa, joka johtuu johdon valvonnan piiriin kuuluvasta, työhön liittyvästä onnettomuudesta.

10. Miten tapaturmataajuus lasketaan?

Tapaturmataajuus tarkoittaa sattuneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta. Suhde lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.

11. Mihin auditointi- tai arviointitoimien odotetaan kohdistuvan?

Tuloskriteerin 4 osalta: Seuranta ja raportointi -auditoinnilla tai -arvioinnilla edellytetään työterveys- ja -turvallisuustietojen keräys-, koostamis- ja raportointiprosessien arviointia sen varmistamiseksi, että ilmoitetut prosessit ovat käytössä ja niitä sovelletaan jatkuvasti.

Tuloskriteerin 5 osalta: Tulokset (taso AA): ulkoiselta auditointi- tai arviointitoiminnalta edellytetään kerätyn työterveys- ja -turvallisuustiedon paikkansapitävyyden ja tarkkuuden arviointia.

12. Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?

Sisäinen tai ulkoinen auditointi tai arviointi, joka on saatu päätökseen viimeksi kuluneiden kolmen (3) vuoden aikana, täyttää sisäistä tai ulkoista auditointia tai arviointia koskevat vaatimukset. HUOM! Jos lakisääteisessä vaatimuksessa tai arviointityökalun tuloskriteerissä on vaadittu vuosittainen auditointi, toimitaan tämän vaatimuksen mukaan.

13. Miten ”toimiva johto” määritellään?

Työterveys- ja -turvallisuustulosten mittaamisen osalta toimivalla johdolla tarkoitetaan tuotantolaitostason korkeinta johtoa (kuten toimitusjohtaja, toimipaikan päällikkö jne.). Mikäli arviointityökalu edellyttää johdon sitoutumista ja vastuuta työturvallisuudesta ja -terveydestä kaikilla organisaation tasoilla, tulee vastuut määritellä toimipaikalla, liiketoimintayksikössä sekä alueen tai yhtiön tasolla (yhtiörakenteesta ja pääkonttorin sijainnista riippuen).

14. Mitä ”suunnittelulla” tarkoitetaan?

Suunnitteluun kuuluu sellaisia toimintoja kuten vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja hallintatoimenpiteiden määrittelemisen, sovellettavan lainsäädännön vaatimusten selvittäminen ja saataville asettaminen sekä dokumentoitujen tavoitteiden ja tukiohjelmien laatiminen ja päivittäminen tuotantolaitoksen kaikissa toiminnoissa ja kaikilla tasoilla.

15. Mitä ”työpaikkaseurannalla” tarkoitetaan?

Työpaikkaseuranta voi sisältää lakisääteisiä ja vapaaehtoisia toimenpiteitä, esimerkiksi työpaikkatarkastuksen ja työhygienian, työkyvyn ja työpaikan työhygieenisten olosuhteiden seurantaan sekä muita samantapaisia toimia.

16. Mitä ”palkitsemisella” tarkoitetaan?

Palkitsemisella tarkoitetaan henkilöstölle tarjottavaa palkitsemispakettia kokonaisuudessaan. Myös urakoitsija tai toimittaja voidaan palkita.

17. Mikä on ”järjestelmä”?

”Järjestelmä” tai ”hallintajärjestelmä” koostuu prosesseista, jotka yhdessä muodostavat järjestelmän kehyksen. Hallintajärjestelmän avulla voidaan varmistaa, että tehtävät suoritetaan oikein, yhdenmukaisesti ja tehokkaasti määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvan parantamisen edistämiseksi. Järjestelmäpohjainen lähestymistapa edellyttää tarvittavien toimenpiteiden arviointia, suunnittelua tavoitteiden saavuttamiseksi, suunnitelman täytäntöönpanoa ja tavoitteiden saavuttamisen seurantaan. Hallintajärjestelmässä otetaan huomioon henkilöstö- ja resurssitarpeet sekä se, kuinka järjestelmän toteuttamisen kannalta tarpeellinen dokumentointi toteutetaan. Dokumentointi kattaa kaiken tyyppiset dokumentointitavat (asiakirja, intranet, e-dokumentit jne). Kaikkia käytäntöjä ei tarvitse dokumentoida. Järjestelmässä prosessit ja toiminnot edellyttävät selkeitä ja tarkkoja vaatimuksia, jotka dokumentoidaan esimerkiksi menettelyohjeena. Tällöin yhtiö voi osoittaa selkeästi ja helposti, että prosessi tai järjestelmä on käytössä. Tavallisesti edellytetään myös prosessien dokumentointia tai jäljitysketjua.

Muita järjestelmiin liittyviä määritelmiä ovat:

- Toimintakehys/Sitoumus: Tiettyä aihepiiriä koskeva johdon sitoumuksen ilmaus, jossa esitetään yhtiön näkökanta ulkopuolisille tahoille. Sitoumus voidaan ilmaista esimerkiksi yhtiön toimintakehyksissä.
- Käytäntö: Tehtävän suorittamiseen käytettävä epävirallinen ja dokumentoimaton menettelytapa.
- Menettely: Hyväksytty ja dokumentoitu kuvaus siitä, miten tehtävä suoritetaan.

18. Mitä ”johdon vastuu” tarkoittaa?

Hallintajärjestelmässä määritellään johdon vastuu. Johto on viime kädessä tilivelvollinen työturvallisuudesta ja -terveydestä sekä kyseisen hallintajärjestelmän kehittämisestä ja täytäntöönpanosta tuotantolaitoksella. Johdon vastuuta ei voi delegoida. Hallintajärjestelmässä on määritelty erityisiä työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviä vaatimuksia ja tehtäviä, joista huolehtiminen on annettu tuotantolaitoksella tietyn henkilön tehtäväksi. Vastuuvellisuuden käytettävissä on resurssit, joilla voidaan varmistaa, että työterveys- ja -turvallisuuksavoitteiden saavuttamiseksi on käytössä asianmukaiset järjestelmät (koulutus, laitteistot, viestintä jne.). On tärkeää, että vastuista ja niihin liittyvistä tehtävistä viestitään selkeästi.

LIITE 2: ITSEARVIOINNIN TARKISTUSLISTA

Työterveys ja -turvallisuus

Tuotantolaitos/ toimipaikka:		Yhtiö:	
Arvioija:		Arviointipäivä:	

TODENTAVAT ASIAKIRJAT / TODISTEET:	
ASIAKIRJAN NIMI	SIJAINTI

Haastateltavat:			
NIMI	TEHTÄVÄ	NIMI	TEHTÄVÄ

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 1: YHTIÖN TOIMINTAKEHYKSET, SITOUTUMINEN JA JOHDON VASTUU					
Tuloskriteeri 1 Taso B	Onko tuotantolaitoksella käytössä työterveyden- ja -turvallisuuden hallinnan toimintakehykset, jotka yhtiön toimiva johto on hyväksynyt ja määritellyt?				
	Ovatko toimintakehykset työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaisia?				
	Jos on, onko henkilökunnalle, urakoitsijoille ja muille tärkeille sidosryhmille tiedotettu siitä?				
	Onko johdon vastuu työterveys- ja -turvallisuusasioista osoitettu tuotantolaitoksen toimivan johdon edustajalle?				
	Ymmärretäänkö työterveys- ja -turvallisuus jokaisen yhteiseksi vastuuksi ja velvollisuudeksi?				
<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa C.</i>					
Tuloskriteeri 1 Taso A	Onko tuotantolaitoksen henkilökunnalle, urakoitsijoille ja toimittajille tiedotettu toimintakehyksistä?				
	Onko vastuut ja niihin liittyvät velvollisuudet dokumentoitu ja ymmärretty kaikilla organisaation tasoilla?				
	Onko sisäisessä arvioinnissa vahvistettu, että yhtiön toimintakehykset ovat työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaiset?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa B.</i>				
Tuloskriteeri 1 Taso AA	Onko ulkoisessa auditoinnissa vahvistettu, että yhtiön toimintakehykset ovat työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaisia?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 1 Taso AAA	Osoittaako johto todistettavasti edelläkävijyyttä sitoutumisessaan työterveyden jatkuvaan parantamiseen ja tapaturmien ennaltaehkäisyyn? Esimerkkejä?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AA.</i>				
ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 1 OSALTA					Taso:

	Kysymys	Kyllä	E	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 2: SUUNNITTELU, TOTEUTUS JA TOIMINTA					
Tuloskriteeri 2 Taso B	Onko tuotantolaitoksella kehitetty työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä, joka on laajempi kuin lakisääteinen työsuojelun toimintaohjelma?				
	Onko tuotantolaitoksella käytössä riskin-hallintatyökaluja?				
	Onko tuotantolaitoksella käytössä vakioituja toimintamalleja työturvallisuuden varmistamiseksi?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa C.</i>				
Tuloskriteeri 2 Taso A	Onko systemaattinen ja dokumentoitu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kehitetty ja otettu täysimittaisesti käyttöön?				
	Onko työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän luomiseen, toteuttamiseen, ylläpitoon ja kehittämiseen osoitettu riittävästi resursseja?				
	<p>Sisältääkö järjestelmä</p> <ul style="list-style-type: none"> tavoitteet ja suunnitelmat niiden saavuttamiseksi toimintatavat vaarojen tunnistamiseen sekä riskien arviointiin ja hallintaan toiminnan suunnittelun, joka perustuu riskinarviointiin normaali- ja muutostilanteessa menettelytavat turvallisuuden jatkuvaksi parantamiseksi mukaan lukien soveltuvat lait ja standardit ja niiden ylläpidon työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen tehtävät ja vastuut työterveys- ja -turvallisuusohjelman, joka sisältää työpaikkatarkastukset, työhygieeniset mittaukset, melun, värinän, biomonitoroinnin ja muut riskinarviointiin perustuvat tarvittavat seurannat. seurantaohjelman tulosten arviointikriteerit tai turvallisuusrajat ja toimenpiteet niiden ylittyessä työterveys- ja -turvallisuusasiakirjojen ylläpidon. vuosittain asetettavat työterveys- ja turvallisuustavoitteet, jotka ovat mitattavia ja perustuvat jatkuvan parantamisen periaatteeseen. 				
	Kolmen viime vuoden aikana toteutetussa sisäisessä arvioinnissa on vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat A-tason vaatimuksia.				
<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa B.</i>					

Tuloskriteeri 2 Taso AA	Onko kolmen viime vuoden aikana toteutetussa ulkoisessa auditoinnissa vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat AA-tason vaatimuksia?				
	Arvioidaanko työterveys- ja -turvallisuusstoimenpiteiden suunnittelussa, toteutuksessa ja toiminnassa vuosittain, kuinka toiminta ylittää lakisääteiset vaatimukset ja asetetaanko tavoitteet lakisääteisen vaatimusten ylittämiseksi: <ul style="list-style-type: none"> yhteistoiminnassa? työtapaturmien ennaltaehkäisyssä? toiminnan jatkuvassa parantamisessa? Arvioidaanko riskien arviointien toteutus ja käytettyjen menetelmien soveltuvuus sisäisesti kolmen vuoden välein, jotta varmistetaan menetelmien toimivuus työterveyden ja -turvallisuuden kehittämisessä.				
	Onko vertaisryhmävertailuun tarkoitetut tavoitteet asetettu siten, että tavoitteen saavuttaminen parantaa työterveyden ja -turvallisuuden tasoa?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 2 Taso AAA	Onko kehitetty uusia innovaatioita ja toimintatapoja työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseksi?				
	Onko uudet toimintatavat otettu käyttöön?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AA.</i>				
ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTATULOSKRITEERIN 2 OSALTA					Taso:
	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 3: KOULUTUS, TOIMINTATAVAT JA KULTTUURI					
Tuloskriteeri 3 Taso B					
	Tarkkaillaanko tuotantolaitoksella työn turvallisuutta?				
	Onko tuotantolaitoksella käytössä dokumentoitu ja toimiva työterveys- ja -turvallisuuskoulutusohjelma?				

	Jos on, sisältyykö ohjelmaan:				
	<ul style="list-style-type: none"> virallinen koulutustarpeiden analyysi, jossa tarkastellaan tarvittavia taitoja ja osaamista? 				
	<ul style="list-style-type: none"> koko henkilöstön, urakoitsijoiden ja vierailijoiden perehdytys? 				
	<ul style="list-style-type: none"> päivitetäänkö kirjallista koulutusohjelmaa vuosittain? 				
	<ul style="list-style-type: none"> osoitetaanko koulutusohjelman toteutukseen resurssit vuosittain? 				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa C.</i>				
Tuloskriteeri 3 Taso A	Perustuuko koulutus ja toimintatavat riskien arviointiin?				
	Onko työterveyden ja -turvallisuuden tuloskriteerit sisällytetty urakoitsijoiden valintakriteereihin?				
	Onko tuotantolaitoksella käytössä dokumentoitu ja toimiva työterveys- ja -turvallisuuskoulutusohjelma, johon B-tason vaatimusten lisäksi kuuluu: <ul style="list-style-type: none"> riskiperusteista koulutusta 				
	<ul style="list-style-type: none"> dokumentointia koulutustarpeiden systemaattisesta analysoinnista? 				
	Päivitetäänkö virallista koulutusohjelmaa vuosittain, ja toteutetaanko ja seurataanko ohjelmaa?				
	Osoitetaanko koulutusohjelman toteutukseen resursseja vuosittain?				
	Arvioidaanko kouluttajien ja koulutettavien osaamista?				
	Huomioiko koulutus vaarojen tunnistus- ja raportointiohjelmat ja keskitytäänkö koulutuksessa ennaltaehkäisyyn?				
	Onko tuotantolaitoksella käytössä säännölliset turvallisuustarkastukset ja -valmennukset, jotka kannustavat turvalliseen toimintaan ja työtapoihin?				
	Onko turvallisuustarkastuksiin käytössä tarkistuslistaa tai muuta työkalua?				
	Arvioiko johto tapaturmia ja ryhtyykö tarvittaviin toimenpiteisiin vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa B.</i>				
	Osoittaako tuotantolaitoksen toimiva johto jatkuvaa sitoutumista työterveyteen ja -turvallisuuteen?				

Tuloskriteeri 3 Taso AA	<p>Huolehtiiko toimiva johto seuraavista seikoista:</p> <ul style="list-style-type: none"> organisaation johtamisen kohti tapaturmattoman työpaikan tavoitetta? arvioinnin tapahtumista, joilla on suuri työterveys- ja -turvallisuusriskin mahdollisuus ja toimenpiteistä riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi? siitä että, yhtiön jokainen yksilö on tietoinen vastuista ja velvollisuuksista, jotka liittyvät omaan työhön? 				
	Arvioidaanko vuosittain sisäisesti turvallisten toimintatapojen, ensiavun ja pelastustoiminnan koulutuksen sisällön ja koulutusmenetelmien muutostarpeet?				
	Varmistetaanko koulutuksen sisällön suunnittelulla henkilöstön, urakoitsijoiden ja muiden olennaisten tahojen tietoisuuden jatkuva lisääntyminen työterveydestä ja -turvallisuudesta?				
	Edistetäänkö tuotantolaitoksella turvallisuuskulttuuria ottamalla työterveys- ja -turvallisuusnäkökohdat huomioon ydinliiketoiminnoissa, kuten <ul style="list-style-type: none"> vuotuisessa liiketoimintasuunnitelmassa? hankintapäätöksissä? henkilöstön suoritusarvioinneissa? palkitsemisjärjestelmässä? 				
	Edistävätkö tuotantolaitoksen ohjelmat terveyttä ja hyvinvointia ja kannustavatko ne terveellisiin elintapoihin työajalla ja sen ulkopuolella?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 3 Taso AAA	Näkykö sitoutuminen työterveyteen ja -turvallisuuteen kaikkialla tuotantolaitoksessa? Esimerkkejä?				
	Osoittaako johto sitoutumisensa kanssikäymisessä henkilöstön, urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa?				
	Käyttääkö yhtiö uusia koulutusmenetelmiä ja kehittääkö jatkuvasti koulutuksen sisältöä?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AA.</i>				
ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 3 OSALTA					Taso:

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 4: SEURANTA JA RAPORTOINTI					
Tuloskriteeri 4 Taso B	Seurataanko joitakin työterveys- ja -turvallisuustunnuslukuja ja raportoidaanko niistä tuotantolaitoksen johdolle säännöllisesti ja säädösten vaatimukset ylittäen?				
	Raportoidaanko tai julkaistaanko keskeiset tuloskriteerit tuotantolaitoksen sisäisesti?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa C.</i>				
Tuloskriteeri 4 Taso A	Onko tuotantolaitoksella käytössä virallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveyden ja -turvallisuuden seuranta- ja raportointiohjelma, joka sisältää: <ul style="list-style-type: none"> • selkeästi määritellyt, johdonmukaisesti sovelletut, säännöllisesti arvioidut ja raportoidut sekä kehityssuuntien arviointiin ja kehityskohteiden priorisointiin käytettävät mittarit? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • seurantaohjelman, joka kattaa "läheltä piti" -tapahtumien ja tapaturmien kirjanpidon sekä tutkinnan, turvallisuusjohtamisen sisäisen raportoinnin, työterveys- ja -turvallisuustarkastukset ja tulosten seurannan sekä tarvittavat jatkotoimenpiteet? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • seurantaohjelman, joka kattaa myös työhygieenisten, melun ja värinän mittausten sekä biomonitoroinnin tulosten seurannan ja analysoinnin ja toimenpiteisiin ryhtymisen? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ohjelman, joka kattaa myös riskinarviointien tulokset ja niiden perusteella tehtyjen toimenpideohjelmien seurannan? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • työterveyden ja -turvallisuuden auditointiohjelman, jonka mukaisesti vaatimustenmukaisuutta ja hallinta-järjestelmiä auditoidaan säännöllisesti? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • vuotuiset työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän riittävyttä ja tehokkuutta koskevat tuotantolaitostason arvioinnit, joiden perusteella esitetään jatkuvaan parantamiseen tähtääviä suosituksia? 				

	<ul style="list-style-type: none"> säännölliset työterveys- ja -turvallisuustilanteeseen kohdistuvat johdon katselmukset, joiden tuloksia käytetään päätöksenteon tukena? 				
	<ul style="list-style-type: none"> tuotantolaitoksen sisäisen raportoinnin tai julkaisemisen säännöllisesti työpaikkaseurannasta, tarkastuksista ja jatkotoimenpiteistä. 				
	<ul style="list-style-type: none"> työterveys- ja -turvallisuustulosten julkisen vuosittaisen raportoinnin? 				
	<ul style="list-style-type: none"> Onko raportoitujen tietojen keräily ja luotettavuus varmistettu työterveys- ja -turvallisuustietojen keräämisen, koostamisen ja raportoinnin sisäisellä arvioinnilla? 				
<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa B.</i>					
Tuloskriteeri 4 Taso AA	<p>Onko raportoitujen tietojen keräily ja luotettavuus varmistettu työterveys- ja -turvallisuustietojen keräämisen, koostamisen ja raportoinnin ulkoisella auditoinnilla?</p>				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 4 Taso AAA	<p>Onko yhtiö ottanut käyttöön työterveys- ja -turvallisuustietojen keräämisen, koostamisen ja raportoinnin, ja osoittavatko ne edelläkävijyyttä työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan tiedon raportoinnin avoimuudessa?</p> <p>Viestiikö yhtiö parhaista toimintatavoista myös muille alan toimijoille?</p>				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AA.</i>				
ARVIOI YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 4 OSALTA				Taso:	

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 5: TULOKSET					
Tuloskriteeri 5 Taso B	Onko tuotantolaitoksella järjestelmä työterveys- ja turvallisuustavoitteiden asettamiseksi tuotantolaitoksen henkilöstölle ja urakoitsijoille?				
	Seurataanko tavoitteiden toteutumista johdonmukaisesti?				
	Onko tuotantolaitoksella järjestelmä tavoitteista ja niiden toteutumisesta tiedottamiseen?				
	Osallistuuko toimipaikan johto tavoitteiden asettamiseen?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa C.</i>				
Tuloskriteeri 5 Taso A	Määritelläänkö henkilöstön ja urakoitsijoiden tavoitteet ja tiedotetaan niistä heille vuosittain?				
	Osallistuuko toimipaikan johto ja henkilöstö yhdessä tavoitteiden asettamiseen sekä niiden toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen?				
	Seurataanko ja arvioidaanko tavoitteiden toteutumista säännöllisesti, ja laaditaan siitä kehityssuuntien analyseja?				
	Onko tuotantolaitoksella käytössä systemaattinen toimintatapa (prosessi) tuloksista raportoimiseen?				
	Asetetaan sekä läheltä piti tilanteiden, tapaturmien että turvallisuusjohtamisen tunnusluvuille tavoitteita?				
	Arvioiko yhtiön toimiva johto tuotantolaitosten tavoitteita ja kehityssuunnitelmia säännöllisesti johdon kokouksissa?				
	Arvioidaanko tuotantolaitoksen työterveys- ja turvallisuustulokset sisäisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi?				
<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa B.</i>					

Tuloskriteeri 5 Taso AA	Arvioiko yhtiön toimiva johto tuotantolaitosten tavoitteita ja kehityssuunnitelmia säännöllisesti kokouksissa?				
	Vertaako tuotantolaitos (tai yhtiö) työterveys- ja -turvallisuustuloksiaan vertaisryhmänsä tuloksiin?				
	Osoittaako vertaisryhmävertailu, että tuotantolaitoksen työterveys- ja -turvallisuustulokset ovat vertaisryhmää parempia ja täyttävät asetetut tavoitteet?				
	Auditoidaanko tuotantolaitoksen työterveys- ja -turvallisuustulokset ulkoisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 5 Taso AAA	Onko tuotantolaitos johdonmukaisesti saavuttanut jatkuvan parantamisen tavoitteensa (vähintään kolmena neljästä viime vuodesta)?				
	Onko tuotantolaitoksen tapaturmataajuus alle 5 (LTI 1)				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, tuotantolaitoksen toiminta on tasoa AA.</i>				
ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 5 OSALTA					Taso:

HYÖDYLLISIÄ TIETOLÄHTEITÄ

http://www.ttl.fi/fi/toimialat/kaivannaisteollisuus/tyoolot_kaivannaisteollisuudessa/sivut/default.aspx

<http://www.tukes.fi/fi/Toimialat/Kuluttajaturvallisuus/Vaarallinen-tavara-tai-palvelu/Perusteita-riskinarviointiin/>

<https://osha.europa.eu/fi/about-eu-osha/national-focal-points/finland>

<http://ek.fi/mita-teemme/tyoelama/tyohyvinvointi/>