

MALMINETSINNÄN VASTUUJÄRJESTELMÄ

ARVIOINTIPERUSTEET

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan arviointityökalu

Johdanto

Tätä asiakirjaa voidaan käyttää työkaluna, jonka avulla yhtiöt voivat arvioida malminetsintäalueillaan työterveyden ja -turvallisuuden tasoa aluekohtaisesti. Kehitystä seurataan tämän arviointityökalun mukaisesti kuuden tuloskriteerin avulla. Keskeiset tuloskriteerit voidaan erottaa toisistaan ja toiminnan kehitystä voidaan seurata vuosittain. Arviointityökalun noudattaminen myös yhdenmukaistaa yhtiöissä tehtäviä työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan liittyviä arviointeja. Lisäksi tämän työkalun tarkoituksena on mahdollistaa yhtiön toiminnan ulkoinen tarkastus.

Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän toteutuksen arviointi

Arviointityökalun tarkoituksena on opastaa yhtiöitä niiden työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmien arvioinnissa. Arvioinnin tulisi

- auttaa yhtiöitä kehittämään valmiuksiaan toimintansa seuraamiseen ja parantamiseen
- luoda perusta yhtiön toiminnan auditoinnille.

Hallintajärjestelmän arvioinnissa on käytettävä ammatillista harkintaa. Arviointityökalun soveltaminen edellyttää, että arvioinnin toteuttajalla on riittävä asiantuntemus arvioitavasta aihepiiristä ja hallintajärjestelmien arvioinnista. Arviointia toteutettaessa huomioidaan työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta. Arviointityökalu itsessään ei takaa työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan tehokkuutta, mutta sen avulla voidaan mitata toiminnan tasoa. Asiakirjan liitteenä on itsearvioinnin tarkistuslista (liite 2).

Tuloskriteerit

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnalle on määritelty seuraavat kuusi tuloskriteeriä, jotka on jaoteltu malminetsinnän vaiheiden mukaisesti:

<u>Vaiheet</u>	<u>Tuloskriteerit</u>
1. Valmistelu:	1. Yhtiön toimintaperiaatteet, sitoutuminen ja johdon vastuu
2. Tunnustelu:	2. Koulutus, toimintatavat ja kulttuuri
3. Malminetsintä:	3. Suunnittelu, toteutus ja toiminta
	4. Seuranta ja raportointi
	5. Tulokset
4. Lähtö	6. Jälkihoito

Kullekin tuloskriteerille on määritelty viisi toiminnan tasoa. Toiminnan taso määritellään jäljempänä esitettyjen arviointiperusteiden avulla. Kaikkien yhtiöiden oletetaan noudattavan lainsäädännön ja viranomaisten vaatimuksia.

Työterveys ja -turvallisuus TULOSKRITEERIEN ARVIOINTIPERUSTEET

Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta vastaa Suomen lainsäädännön vaatimuksia. Käytössä ei ole järjestelmiä; toiminta on usein reagoivaa; menettelyjä saattaa olla käytössä, mutta niitä ei ole sisällytetty dokumentoituihin toimintaperiaatteisiin ja hallintajärjestelmiin.
B	Toimet eivät ole täysin johdonmukaisia tai niitä ei ole dokumentoitu. Järjestelmiä/prosesseja on suunniteltu ja niitä kehitetään parhaillaan.
A	Työterveyttä ja -turvallisuutta edistäviä järjestelmiä/prosesseja on kehitetty ja pantu täytäntöön. Riskinarviointi on osa toiminnan suunnittelua. Viestinnässä noudatetaan avoimuutta ja raportointi on julkista.
AA	Järjestelmät/prosessit on sisällytetty johdon päätöksentekoon ja toimintoihin.
AAA	Järjestelmä on todettu erinomaiseksi ja alallaan johtavaksi ulkoisessa, riippumattomassa auditoinnissa.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty kunkin tuloskriteerin arviointiperusteet, joiden avulla arvioija voi määritellä asianmukaisen suoritustason (tasot C-AAA). Arviointia suorittaessaan arvioijan tulee huomioida, että kaikki kuusi tuloskriteeriä täydentävät toisiaan. Arvioijan on valittava taso, joka vastaa parhaiten toiminnan tilaa.

Jos toiminnan osa-alue tai tuloskriteeri ei ole relevantti, arvioinniksi on merkittävä ”ei sovellu” (josta käytetään jäljempänä lyhennettä ”ei sov.”). Kunkin tuloskriteerin osalta voidaan valita vain yksi taso, ja se voidaan valita vain, jos kaikki kyseisen tason perusteet ja kaikki alempien tasojen perusteet täyttyvät.

Jokaisen yhtiön tavoitteena on saavuttaa vähintään tason A-luokitus ja pyrkiä toimintansa jatkuvaan parantamiseen.

Aluekohtaiset arvioinnit

Yhtiön odotetaan arvioivan ja raportoivan työterveyden ja -turvallisuuden tuloskriteerit jokaisen toimipaikan/malminetsintäalueen osalta. Tuloskriteerien arviointia suunniteltaessa tulee huomioida eri malminetsinnän harjoittajien organisaatorakenne, koska yhtiöt saattavat luokitella toiminta-alueitaan ja rajata toimipaikkojaan eri tavoin. Tässä arviointityökalussa keskitytään erityisesti Suomessa toimiviin yhtiöihin ja niiden toimipaikkoihin/malminetsintäalueisiin.

Kaivospuolella laitos-/toimipaikkakohtaisen raportoinnin on todettu olevan luotettavin, informatiivisin ja hyödyllisin toiminnan arviointitapa ja malminetsintään suositellaan toimipaikka/malminetsintäaluekohtaista raportointia. Toiminnan raportointiin käytettävä online-tietokanta suunnitellaan helpottamaan aluekohtaista arviointia.¹

¹ online-tietokanta valmistunee myöhemmin kaivosvastuu.fi-sivustolle

Arviointiprosessi

On suositeltavaa, että arviointi sisältää haastatteluja, keskusteluja ja asiakirjojen tarkasteluja. Arviointiin osallistuu sekä toimipaikan johdon että toimipaikan/malminetsintäalueen asiantuntijahenkilöstön edustajia. Arviointi edellyttää järjestelmien arvioinnin asiantuntemusta sekä tietämystä ja kokemusta työterveyden ja -turvallisuuden hallinnasta.

Kunkin tuloskriteerin osalta voidaan valita vain yksi taso, ja se voidaan valita vain, jos kaikki kyseisen tason perusteet ja kaikki alempien tasojen perusteet täyttyvät. Raportoinnissa ei voida käyttää tasojen välisiä arviointeja (esim. B+).

Jos hankkeeseen osallistuu kaksi osapuolta, kuten yhteisyrityksessä, osapuolia kehoitetaan keskustelemaan keskenään siitä, kuka arvioinnin tekee ja tehdäänkö arviointi yhdessä vai erikseen niin, että tulokset kuvaavat osaltaan kummankin yhtiön toimintoja.

Arviointityökalun rakenne

Arviointityökalussa esitetään kunkin tuloskriteerin osalta:

- tarkoitus, joka ilmaisee tuloskriteerin tavoitteen
- arviointiperusteet jokaiselle toiminnan tasolle (C-AAA)
- ohjeita, jotka auttavat arvioijaa ymmärtämään kunkin tuloskriteerin yleisen soveltamisalan ja jotka toimivat myös viitekehyksenä arviointihaastatteluja ja asiakirjojen tarkasteluja suoritettaessa yhtiön ja toimipaikan-/malminetsintäalueen arvioinneissa
- usein esitettyjä kysymyksiä (FAQ, frequently asked questions), joiden avulla annetaan lisätietoja esimerkiksi keskeisten termien määritelmistä ja vastauksia yleisimpiin kysymyksiin.

Vaihe I Valmistelu

TULOSKRITEERI 1

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN TOIMINTAPERIAATTEET, SITOUTUMINEN JA JOHDON VASTUU

Tarkoitus:

Varmistaa, että yhtiössä on määritelty selvät vastuut työterveyden ja -turvallisuuden johtamisesta ja tuloksista ja että turvallisuutta ja terveyttä koskevat velvoitteet on määritelty ja viestitty selkeästi henkilöstölle, urakoitsijoille sekä muille sidosryhmille.

Tuloskriteeri 1	
Yhtiön toimintaperiaatteet, sitoutuminen ja johdon vastuu	
TULOSKRITEERIEN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset. Henkilöstö ja urakoitsijat tuntevat vastuunsa työterveyden ja -turvallisuuden toteuttamisesta.
B	Yhtiö on laatinut toimintaperiaatteet työterveydelle ja -turvallisuudelle. Yhtiön toimintaperiaatteet vastaavat malminetsintävastuujärjestelmän työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun vaatimuksia. Yhtiön toimiva johto on määritellyt ja hyväksynyt toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteet on koulutettu henkilökunnalle ja urakoitsijoille ja viestitty muille tärkeille sidosryhmille.
A	Johdon ja henkilöstön vastuut, velvollisuudet ja muut tehtävät on dokumentoitu ja niitä ylläpidetään. Sitoutuminen työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseen ymmärretään kaikilla organisaation tasoilla. Sisäisessä auditoinnissa tai arvioinnissa on vahvistettu, että yhtiön toimintaperiaatteet ovat ajan tasalla. Työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaiset johdon vastuut ja muut vastuut on dokumentoitu ja ymmärretty. Sitoutumisesta työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen on tiedotettu henkilöstölle, urakoitsijoille sekä muille sidosryhmille.
AA	Ulkoisessa auditoinnissa tai arvioinnissa on vahvistettu, että yhtiön toimintaperiaatteet ovat ajan tasalla ja malminetsintävastuujärjestelmän työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaiset. Johdon vastuu ja muut vastuut on dokumentoitu ja ymmärretty, ja politiikan vaatimuksista ja sitoutumisesta työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen on tiedotettu henkilöstölle, urakoitsijoille sekä muille sidosryhmille.
AAA	Johto osoittaa todistettavasti edelläkävijyyttä sitoutumisessaan työterveyden ja -turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen ja tapaturmien ennalta ehkäisyyn.

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan toimintaperiaatteet, sitoutuminen ja johdon vastuu USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

KYSYMYS

SIVU

Miten OHSAS 18001 mukainen työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmä otetaan arviointityökalussa huomioon? [Ks. sivu 17](#)

[Mitä AAA-tason edellyttämä edelläkävijyys tarkoittaa?](#) [Ks. sivu 17](#)

[Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää toimipaikka/malminetsintäaluekohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?](#) [Ks. sivu 18](#)

Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa? [Ks. sivu 19](#)

Mitä ”johdon vastuu” tarkoittaa? [Ks. sivu 20](#)

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan toimintaperiaatteet, sitoutuminen ja johdon vastuu OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Onko yhtiön hallituksen ja johdon vastuut kirjallisesti kuvattu?
- Onko olemassa työturvallisuuden ja työterveyden toimintaperiaatteet, jotka koskevat koko yhtiötä? Onko näistä periaatteista tiedotettu selkeästi?
- Tuntevatko esimiehet ja muu henkilöstö työterveyden ja -turvallisuuden edistämisen toimintaperiaatteet?
- Ylläpidetäänkö esimiesten ja henkilöstön tietoisuutta toimintaperiaatteista? Määritä myös käytettävät keinot.
- Sisältyykö työterveyden ja -turvallisuuden jatkuva parantamisen toimintaperiaatteisiin?
- Onko kehitetty auditointi- tai arviointiprosesseja toimintaperiaatteiden varmistamiseksi?
- Onko viimeksi kuluneiden kolmen vuoden aikana yhtiön toimintaperiaatteet auditoitu tai arvioitu sisäisesti tai ulkoisesti?
- Onko yhtiön johto osoittanut sitoutumistaan aktiivisesti osoittamalla edelläkävijyyttä?

TULOSKRITEERI 2

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN KOULUTUS, TOIMINTATAVAT JA KULTTUURI

Tarkoitus:

Varmistaa, että yhtiöllä on käytössä toimintatavat (prosessit) henkilöstön ja urakoitsijoiden työterveys- ja –turvallisuusperehdytyksen ja koulutuksen antamiselle ja sen varmistamiselle, että kaikki osaavat tunnistaa vaaroja ja ehkäistä onnettomuuksia ja ymmärtävät oman vastuunsa yhteisestä työterveydestä ja -turvallisuudesta ja siitä, että turvallinen toiminta on riskinhallinnan olennainen osa.

Tuloskriteeri 2	
Koulutus, toimintavat ja kulttuuri	
TULOSKRITEERIEN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Työterveys- ja –turvallisuusperehdytys ja -koulutus, toimintatavat ja kulttuuri vastaavat Suomen lainsäädännön vaatimuksia.
B	<p>Käytössä on kirjallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveys- ja –turvallisuusperehdytys ja koulutusohjelma, johon sisältyvät</p> <ul style="list-style-type: none">• kirjallinen koulutustarpeiden analyysi, jossa tarkastellaan tarvittavia taitoja ja osaamista.• perehdytys koko henkilöstölle, urakoitsijoille ja vierailijoille. <p>Kirjallista koulutusohjelmaa päivitetään, toteutetaan ja seurataan vuosittain. Koulutusohjelman toteutukseen osoitetaan resurssit vuosittain.</p> <p>Tapahtuneet onnettomuudet ja tapaturmat tutkitaan ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi.</p>
A	<p>Koulutus ja toimintatavat perustuvat riskien arviointiin.</p> <p>Urakoitsijoiden valintakriteereissä on mukana työterveys ja -turvallisuus.</p> <p>Käytössä on kirjallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveyttä ja –turvallisuutta koskeva koulutusohjelma, johon sisältyy B-tason vaatimusten lisäksi riskiperusteista koulutusta ja dokumentointia koulutustarpeiden systemaattisesta analysoinnista.</p> <p>Kirjallista koulutusohjelmaa päivitetään, toteutetaan ja koulutuksen tuloksia seurataan vuosittain.</p> <p>Koulutusohjelman toteutukselle osoitetaan resurssit vuosittain.</p> <p>Koulutettavien ja kouluttajien osaaminen koulutuksen antamiseen arvioidaan.</p> <p>Koulutuksessa huomioidaan vaarojen tunnistus- ja raportointiohjelmat ja koulutuksessa keskitytään ennaltaehkäisyyn.</p> <p>Turvallisuustarkastuksiin on käytössä tarpeelliset työkalut, joilla kerätään havaintoja työskentelytavoista ja työmenetelmistä.</p>
AA	Malminetsinnän johto osoittaa jatkuvaa sitoutumista työterveyteen ja -turvallisuuteen.

	<p>Johtajat johtavat organisaatiota kohti tapaturmattoman työpaikan tavoitetta sekä arvioivat tapahtumia, joilla on suuri terveys- tai turvallisuusriskin mahdollisuus.</p> <p>Johto ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin riskien ehkäisemiseksi. Johto varmistaa, että yhtiön henkilöstö ja urakoitsijat tuntevat vastuunsa ja velvollisuutensa työterveydestä ja -turvallisuudesta.</p> <p>Vuosittain arvioidaan sisäisesti turvallisten toimintatapojen, ensiavun ja pelastustoiminnan koulutuksen sisällön ja koulutusmenetelmien muutostarpeet, jotta varmistetaan henkilöstön, urakoitsijoiden ja muiden olennaisten tahojen tietoisuuden jatkuva lisääntyminen työterveydestä ja -turvallisuudesta.</p> <p>Malminetsintäyhtiössä edistetään turvallisuuskulttuurin syntymistä ottamalla työterveys- ja -turvallisuusnäkökohdat huomioon ydinliiketoiminnoissa, kuten</p> <ul style="list-style-type: none"> • vuotuisessa liiketoimintasuunnitelmassa • hankintapäätöksissä • henkilöstön suoritusarvioinneissa • palkitsemisjärjestelmässä (palkitsemisjärjestelmä ei saa johtaa tapaturmien ilmoittamatta jättämiseen) <p>Yhtiön ohjelmat edistävät terveyttä ja hyvinvointia ja kannustavat terveellisiin elintapoihin työajalla ja sen ulkopuolella.</p>
AAA	<p>Sitoutuminen työturvallisuuteen ja -terveyteen näkyy kaikkialla malminetsintäalueella (mm. ohjeet, opastukset, yleinen siisteys).</p> <p>Johto osoittaa sitoutumisensa korkeatasoiseen työterveys- ja -turvallisuuskulttuuriin kanssakäymisessään henkilöstön, urakoitsijoiden, toimittajien, vierailijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa.</p> <p>Yhtiö käyttää uusia koulutusmenetelmiä ja kehittää jatkuvasti koulutuksen sisältöä mm. turvallisten toimintatapojen, ensiavun ja pelastustoiminnan osalta.</p>

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan koulutus, toimintatavat ja kulttuuri USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

NRO LIITTEESSÄ KYSYMYS

SIVU

<u>5</u>	<u>Mitä ”työn turvallisuuden valvonta” on?</u>	<u>Ks. sivu 18</u>
<u>6</u>	<u>Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää toimipaikka/malminetsintäaluekohtaisen sitoutumisen</u>	<u>Ks. sivu 18</u>
<u>16</u>	<u>Mitä ”palkitsemisella” tarkoitetaan?</u>	<u>Ks. sivu 20</u>

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan koulutus, toimintatavat ja kulttuuri OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Onko koulutustarveanalyysi tehty ja koulutusjärjestelmä suunniteltu ja toteutettu analyysin tulosten mukaisesti?
- Onko koulutusohjelman toteutukseen osoitettu riittävästi resursseja? Sisältyykö järjestelmään, siitä tiedottamiseen ja siihen liittyviin koulutusohjelmiin vaarojen tunnistamisen sekä riskien arvioinnin ja hallinnan prosessit? Edistääkö järjestelmä aktiivisesti turvallista ja terveellistä toimintaa sekä hyvinvointia?
- Onko työntekijöille osaamistarpeeseen perustuvia koulutusohjelmia?
- Edellytetäänkö urakoitsijoilta koulutusta?
- Sisältyykö uusien henkilöiden, urakoitsijoiden ja vierailijoiden perehdytysohjelmaan yksityiskohtainen työterveys- ja turvallisuusosio?
- Ovatko koulutusjärjestelmät toiminnassa, ja voiko organisaatio esittää dokumentteja niiden toteutuksesta ja käytöstä?
- Päivitetäänkö koulutusohjelma vuosittain?
- Kuinka koulutuksen sisältö ja koulutusmenetelmien muutostarpeet vaikuttavat koulutuksen sisältöön?

Vaiheet II ja III Tunnustelusta malminetsintään

TULOSKRITEERI 3

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN SUUNNITTELU, TOTEUTUS JA TOIMINTA

Tarkoitus:

Varmistaa, että käytössä on työterveyden ja -turvallisuuden suunnittelu- ja johtamisprosesseja, joilla pyritään ehkäisemään työtapaturmia. Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja työpaikkatarkastukset ovat toimivan järjestelmän olennaisia osia. Toiminnassa huomioidaan koko henkilöstö, urakoitsijat ja muut sidosryhmät.

Tuloskriteeri 3	
Suunnittelu, toteutus ja toiminta	
TULOSKRITEERIEN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset.
B	Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä on otettu käyttöön. Riskienhallintatyökaluja käytetään johdonmukaisesti. Toimintatapojen riskienhallintamenettelyjen asianmukaisuus varmistetaan ja päivitetään säännöllisesti ennalta sovitun toimintatavan mukaan.
A	Dokumentoitu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä on otettu täysimittaisesti käyttöön. Järjestelmä sisältää vähintään <ul style="list-style-type: none">• tavoitteet ja suunnitelmat niiden saavuttamiseksi• toimintatavat vaarojen tunnistamiseen sekä riskien arviointiin ja hallintaan• toiminnan suunnittelu perustuu riskinarviointiin normaali- ja muutostilanteessa• menettelytavat turvallisuuden jatkuvaksi parantamiseksi huomioiden käytetyt lait ja standardit ja niiden ylläpidon• työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen tehtävät ja vastuut• työterveys- ja -turvallisuusohjelman, joka kattaa työpaikkatarkastukset, työhygieeniset mittaukset, melun, värinän, fyysiset haittatekijät, biomonitoroinnin ja muut riskinarviointiin perustuvat tarvittavat seurannat.• seurantaohjelman tulosten arviointikriteerit tai turvallisuusrajat ja toimenpiteet niiden ylittyessä• työterveys- ja -turvallisuusasiakirjojen ylläpidon• psykososiaalisten kuormitustekijöiden kartoittamisen• vuosittain asetettavat työterveys- ja -turvallisuustavoitteet, jotka ovat mitattavia ja perustuvat jatkuvan parantamisen periaatteeseen. Työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän luomiseen, toteuttamiseen ja ylläpitoon on varattu riittävät resurssit. Kolmen viime vuoden aikana toteutetussa sisäisessä auditoinnissa tai arvioinnissa on vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat A-tason vaatimuksia.

AA	<p>Työterveys- ja -turvallisuustoimenpiteiden suunnittelussa, toteutuksessa ja toiminnassa arvioidaan vuosittain kuinka toiminta ylittää lakisääteiset vaatimukset ja asetetaan tavoitteet lakisääteisen vaatimusten ylittämiseksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • yhteistoiminnassa • työtapaturmien ennaltaehkäisyssä • toiminnan jatkuvassa parantamisessa <p>Vertaisryhmävertailuun tarkoitettavat tavoitteet on asetettu siten, että tavoitteen saavuttamien parantaa työterveyden ja -turvallisuuden tasoa.</p> <p>Riskienarviointien toteutus ja käytettyjen menetelmien soveltuvuus arvioidaan sisäisesti kolmen vuoden välein, jotta varmistetaan menetelmien toimivuus työterveyden ja -turvallisuuden kehittämisessä.</p> <p>Kolmen viime vuoden aikana toteutetussa ulkoisessa auditoinnissa tai arvioinnissa on vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat AA-tason vaatimuksia.</p>
AAA	<p>Työterveys- ja -turvallisuustoimenpiteiden suunnittelu, toteutus ja toiminta perustuu edelläkävijyyteen. On kehitetty ja otettu käyttöön uusia innovaatioita ja toimintatapoja, jotka ehkäisevät ennalta työtapaturmia ja edistävät työterveyttä.</p>

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan suunnittelu, toteutus ja toiminta USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

KYSYMYS

SIVU

[Mitä vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi tarkoittaa?](#) [Ks. sivu 17](#)

[Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää toimipaikka/malminetsintäaluekohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?](#) [Ks. sivu 18](#)

Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa? [Ks. sivu 19](#)

[Mitä ”suunnittelulla” tarkoitetaan?](#) [Ks. sivu 19](#)

[Mikä on ”järjestelmä”?](#) [Ks. sivu 20](#)

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan suunnittelu, toteutus ja toiminta OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Vastaako käytössä oleva järjestelmä yhtiön työterveyden ja työturvallisuuden toimintaperiaatteita ja meneekö sen taso yli toimintaperiaateasiakirjan?
- Sisältääkö järjestelmä suunnitteluvaiheen, jossa on kuvattu vaarojen tunnistaminen sekä riskien arviointi ja hallinta? Onko hallintamekanismit ja standardit kehitetty varmistamaan lain ja muiden vaatimusten mukaisuus sekä tavoitteiden saavuttaminen?
- Onko henkilöstöä ja työsuojelutoimikuntaa kuultu ja osallistuvatko ne prosessiin. Onko koko henkilöstöllä ollut mahdollisuus osallistua prosessiin huomioiden heidän kieli ja kulttuuri?
- Onko järjestelmä toiminnassa, ja voiko organisaatio esittää dokumentteja sen toteutuksesta ja käytöstä?

- Onko työpaikan terveys- ja turvallisuusvaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi sekä henkilöstön terveydentilan seuranta dokumentoitu?
- Sisältääkö järjestelmä toimivan dokumentinhallintajärjestelmän?
- Ylittävätkö asetetut tavoitteet lakisääteiset vaatimukset ja kuinka toiminnan suunnittelussa varmistetaan, että tavoitteet ylittävät lakisääteiset vaatimukset?
- Arvioidaanko käytetyt riskienarviointimenetelmät ja niiden soveltuvuus säännöllisesti?

TULOSKRITEERI 4

TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN SEURANTA JA RAPORTOINTI

Tarkoitus:

Varmistaa työterveys- ja -turvallisuustulosten säännöllisen seurannan sekä sisäisen ja ulkoisen raportoinnin.

Tuloskriteeri 4	
Hallinnan seuranta ja raportointi	
TULOSKRITEERIEN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset. Työturvallisuutta ja -terveyttä seurataan muodollisesti, mutta ei enempää kuin säädökset edellyttävät.
B	Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevia tunnuslukuja seurataan ja raportoidaan johdolle säännöllisesti ja säädösten vaatimukset ylittävässä määrässä. Avaintunnusluvut raportoidaan tai julkaistaan sisäisesti. Toiminnan mittareita ei raportoida julkisesti.
A	Käytössä on kirjallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveyden ja -turvallisuuden seuranta- ja raportointiohjelma, joka sisältää <ul style="list-style-type: none">• selkeästi määritellyt, johdonmukaisesti sovelletut, säännöllisesti arvioidut ja raportoidut mittarit, joita käytetään kehityssuuntien arviointiin ja kehityskohteiden priorisointiin.• seurantaohjelman, joka kattaa ”läheltä piti” -tapahtumien ja tapaturmien kirjanpidon sekä tutkinnan, turvallisuusjohtamisen sisäisen raportoinnin, työterveys- ja -turvallisuustarkastukset ja tulosten seurannan sekä tarvittavat jatkotoimenpiteet.• työhygieenisten, melun ja värinän mittausten sekä biomonitoroinnin tulosten seurannan ja analysoinnin ja toimenpiteisiin ryhtymisen.• riskinarviointien tulokset ja niiden perusteella tehtyjen toimenpideohjelmien seurannan.• kirjallisen työterveyden ja -turvallisuuden auditointiohjelman,• vuotuiset työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän riittävyyttä ja tehokkuutta koskevat sisäiset arvioinnit, joiden perusteella esitetään jatkuvaan parantamiseen tähtääviä suosituksia.• säännölliset työterveys- ja -turvallisuustilanteeseen kohdistuvat johdon katselmukset, joiden tuloksia käytetään päätöksenteon tukena.• työpaikkaseurannan, tarkastusten ja jatkotoimien tulosten säännöllisen raportoinnin tai julkaisemisen sisäisesti toimipaikalla/malminetsintäalueella.• työterveys- ja -turvallisuustulosten julkisen raportoinnin vuosittain. Työterveys- ja -turvallisuustietojen kerääminen, koostaminen ja raportointi on arvioitu sisäisesti sen varmistamiseksi, että tietojen luotettavuuden arviointi ja kerääminen on johdonmukainen prosessi. Viestinnässä noudatetaan avoimuutta ja raportointi on julkista.

AA	Työterveys- ja -turvallisuustietojen kerääminen, koostaminen ja raportointi on auditoitu ulkoisesti sen varmistamiseksi, että tietojen keräämiseen on johdonmukainen prosessi.
AAA	Yhtiö on ottanut käyttöön työterveys- ja -turvallisuustietojen keräämisen, koostamisen ja raportoinnin, jotka osoittavat edelläkävijyyttä työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan tiedon raportoinnin avoimuudessa. Yhtiö tiedottaa parhaista toimintatavoista myös muille alan toimijoille.

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan seuranta ja raportointi USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

NRO LIITTEESSÄ KYSYMYS

SIVU

1		
6	Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää toimipaikka/malminetsintäaluekohtaisen sitoutumisen	Ks. sivu 18
11	Mihin auditointi- tai arviointitoimien odotetaan kohdistuvan?	Ks. sivu 19
12	Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?	Ks. sivu 19
15	Mitä ”työpaikkaseurannalla” tarkoitetaan?	Ks. sivu 19
17	Mikä on ”järjestelmä”?	Ks. sivu 20

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan seuranta ja raportointi OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Onko tutkimusalueella käytössä toimintatapoja (prosesseja) työterveys- ja -turvallisuustulosten seurantaan?
- Seurataanko tunnuslukuja, ja kuuluvatko niihin sekä ”läheltä piti”- tapahtumien ja tapaturmien että turvallisuusjohtamisen tunnusluvut, työturvallisuus- ja työterveystarkastusten ja -seurannan tulokset, henkilöstön terveyden valvonta sekä onnettomuustutkinnat ja jatkotoimenpiteet?
- Kuuluuko tunnuslukuihin työhygieenisten, melun ja värinän mittausten ja biomonitoiminnin tulokset?
- Onko työterveys- ja -turvallisuustiedon keräämiseen, koostamiseen ja analysointiin käytössä johdonmukaiset lähestymistavat, jotka on tarvittaessa myös dokumentoitu?
- Käytetäänkö suoritusmittareita kehityssuuntien tarkasteluun ja kehitystoimien priorisointiin?
- Onko työterveys- ja -turvallisuustulosten seurannan ja raportoinnin vastuut määritelty?
- Arvioidaanko työterveyden ja -turvallisuuden ja hallintajärjestelmän vaikuttavuus ja riittävyys vuosittain ja raportoidaanko tulokset tutkimusalueen johdolle?
- Onko tutkimusalueella työterveyden ja -turvallisuuden auditointiohjelma, ja sisältyvätkö ohjelmaan sekä vaatimustenmukaisuuden että hallintajärjestelmän auditoinnit?
- Kuinka usein työterveys- ja turvallisuustietoja raportoidaan tutkimusalueen johdolle, ja kuinka näitä tietoja käytetään päätöksenteossa?
- Tiedotetaanko keskeisistä tunnusluvuista tutkimusalueen henkilökuntaa? Jos tiedotetaan, miten?
- Raportoidaanko tai julkaistaanko työpaikkaseurannan, tarkastusten ja jatkotoimien tulokset säännöllisesti tutkimusaluekohtaisesti?
- Raportoidaanko keskeisistä työterveys- ja -turvallisuusindikaattoreista julkisesti? Jos raportoidaan, miten?
- Onko tutkimusalueella käytössä järjestelmiä ja ohjelmia, jotka mahdollistavat työturvallisuuden ja -terveyden raportoinnin säännöllisen sisäisen tai ulkoisen auditoinnin, ja onko tällaisia auditointeja suoritettu kolmen viime vuoden aikana?
- Kuinka hyviksi havaituista toimintatavoista tiedotetaan muille toimijoille?

TULOSKRITEERI 5
TYÖTERVEYDEN JA -TURVALLISUUDEN HALLINNAN TULOKSET

Tarkoitus:

Varmistaa, että jokaisella tutkimusalueella on asetettu työtaturmien ehkäisemiseen tähtäviä jatkuvan parantamisen tavoitteita. Tuloksia arvioidaan säännöllisesti suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Yhtiö, jossa on sattunut vakava pysyvän haitan, työkyvyttömyyden tai kuoleman aiheuttanut tapaturma raportointivuoden aikana, ei voi saada tasoa A tai sitä korkeampaa tasoa. Tiedostamme, että kaikkien yhtiöiden perimmäinen tavoite on nolla työtaturmaa.

Tuloskriteeri 5 Hallinnan tulokset TULOSKRITEERIEIEN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	<p>Työterveys- ja -turvallisuustavoitteiden asettamiseksi henkilöstölle on olemassa järjestelmä, joka täyttää Suomen lainsäädännön vaatimukset.</p> <p>Toimipaikan johto ja henkilöstö osallistuvat tavoitteiden asettamiseen, toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen. Tavoitteet koskevat myös urakoitsijoita.</p>
B	<p>Työterveys- ja -turvallisuustavoitteiden asettamiseksi henkilöstölle ja urakoitsijoille on olemassa järjestelmä.</p> <p>Tavoitteiden toteutumista seurataan johdonmukaisesti. Tavoitteista ja niiden toteutumisesta on olemassa dokumentoitu tiedotuskäytäntö.</p>
A	<p>Henkilöstölle ja urakoitsijoille määritellään tavoitteet ja niistä tiedotetaan vuosittain.</p> <p>Yhtiön/tutkimusalueen johto osallistuu tavoitteiden asettamiseen sekä niiden toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen.</p> <p>Tapaturmataajuus (LTI 1) on alle kansallisen kaivosalan keskiarvon, ei kuolemaan johtaneita tapaturmia.</p> <p>Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti, ja tuloksista laaditaan kehityssuuntien analyysija.</p> <p>Sekä ”läheltä piti” -tapahtumien ja tapaturmien että turvallisuusjohtamisen tunnusluvuille asetetaan tavoitteita.</p> <p>Yhtiön toimiva johto arvioi toimipaikan tavoitteita ja kehityssuunnitelmia säännöllisesti virallisissa kokouksissa. Toimipaikan työturvallisuus- ja -terveystulokset arvioidaan sisäisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi.</p> <p>Viestinnässä noudatetaan avoimuutta ja raportointi on julkista.</p>
AA	<p>Malminetsintävastuujärjestelmän puitteissa toimivien yritysten välinen vertailu (vertaisryhmävertailu) osoittaa, että toimipaikan työterveys- ja -turvallisuustulokset ovat vertaisryhmää parempia ja täyttävät asetetut tavoitteet.</p> <p>Toimipaikan/malminetsintäalueen tapaturmataajuus (LTIFR) on alle 5.</p>

	Tutkimusalueen työterveys- ja -turvallisuustulokset auditoidaan ulkoisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi.
AAA	Toimipaikka/malminetsintäalue on johdonmukaisesti saavuttanut jatkuvan parantamisen tavoitteensa (vähintään kolmena neljästä viime vuodesta). Toimipaikan/malminetsintäalueen tapaturmataajuus on nolla.

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan tulokset USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

KYSYMYS

SIVU

Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää toimipaikka/malminetsintäaluekohtaisen sitoutumisen	Ks. sivu 18
Kuinka tarkkaa vertailua edellytetään (tulokriteeri 5, taso AA)?	Ks. sivu 18
Miten tapaturmataajuus lasketaan?	Ks. sivu 19
Mikä voi estää toimipaikka/malminetsintäaluetta saavuttamasta tasoa A tulokriteerissä 5?	Ks. sivu 18
Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?	Ks. sivu 19
Mitä ”palkitsemisella” tarkoitetaan?	Ks. sivu 19
Mikä on ”järjestelmä”?	Ks. sivu 20

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan tulokset OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Minkälainen työterveys- ja -turvallisuustavoitteiden asettamisen käytäntö on, ja onko käytäntö muodollinen?
- Kannustavatko asetetut tavoitteet jatkuvaan parantamiseen?
- Koskevatko tavoitteet sekä henkilöstön että urakoitsijoiden työterveys- ja -turvallisuustuloksia?
- Seurataanko ja arvioidaanko tavoitteiden toteutumista, ja laaditaanko siitä kehityssuuntien analyseja?
- Osallistuuko johto tavoitteiden asettamiseen sekä niiden toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen?
- Ohjaako ja arvioiko yhtiön johto tavoitteiden asettamista ja niiden toteutumista?
- Arvioidaanko jatkuvaa parantamista säännöllisesti suhteessa ohjelmiin, toimintaohjeisiin, järjestelmiin ja prosesseihin?
- Vaikuttavatko työterveys- ja -turvallisuustulokset palkitsemiseen?
- Vertaako toimipaikka/malminetsintäalue työterveys- ja -turvallisuustuloksiaan ja tavoitteidensa toteutumista vertaisryhmänsä tuloksiin?
- Mikä on tutkimusalueen tapaturmataajuus?

Vaihe IV Lähtö
TULOSKRITEERI 6
JÄLKIHOITO

Tarkoitus

Varmistaa että yhtiö tutkimustensa jälkiä korjatessa arvioi ja poistaa alueelta mahdolliset onnettomuuksia aiheuttavat riskitekijät.

Tuloskriteeri 6	
Jälkihoito	
TULOSKRITEERIEN ARVIOINTIPERUSTEET	
Taso	Arviointiperuste
C	Toiminta lainsäädännön mukaista: Tutkimusalue on ennallistettu, rakenteet, tarpeettomat varoitukset ja rajaukset poistettu ja kuopat peitetty.
B	Yhtiö suorittaa sisäisen arvioinnin jälkihoidosta ja hoitaa tarvittavat toimenpiteet. Yhtiö arvioi varoitusten jättötarpeen.
A	Yhtiö osallistaa paikalliset sidosryhmät jälkitarkastukseen ja neuvottelee ja toteuttaa mahdolliset lisätoimenpiteet.
AA	Alueelle on tehty seurantasuunnitelma, jota noudatetaan. Alue on tarkastettu yhdessä viranomaisten ja paikallisten sidosryhmien kanssa ja tarkastus on raportoitu.
AAA	Yhtiö suorittaa ulkoisen auditoinnin ja raportoi jälkitarkastuksen. Jos jotakin ilmenee ja tarve vaatii, yritys järjestää jälkiseurannan ja raportointijärjestelmän yhdessä paikallisten sidosryhmien kanssa.

Työterveyden ja -turvallisuuden jälkihoito
OHJEET ARVIOIJALLE

Määritä haastattelujen ja asiakirjojen tarkastelun avulla seuraavat seikat:

- Onko tutkimusalue ennallistettu ja arvioitu sisäisesti/sidosryhmien ja/tai viranomaisten kanssa/ulkoisesti?
- Onko sidosryhmien kanssa neuvoteltu mahdollisista lisätoimenpiteistä?
- Onko tarkastus raportoitu?
- Onko alueelle tehty seurantasuunnitelma?
- Onko yhtiö arvioinut varoitusten jättötarpeen?
- Onko ollut tarvetta järjestää jälkiseuranta ja sen raportointijärjestelmä?

LIITE 1

Työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalu USEIN ESITETTYJÄ KYSYMYKSIÄ

1. Miten OHSAS 18001 -standardin mukainen työterveys- ja -turvallisuusohjelma otetaan arviointityökalussa huomioon?

OHSAS 18001 -standardin mukaista hallintajärjestelmää koskevat arviointiperusteet huomioidaan arviointia tehdessä. Jotta A-AAA-taso voidaan saavuttaa on hallintajärjestelmän vastattava tuloskriteerien vaatimuksia. Arviointikalun tuloskriteerit voidaan sisällyttää työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmään (OHSAS).

2. Mitä AAA tuloskriteerin edellyttämä edelläkävijyys tarkoittaa?

Edelläkävijyys edellyttää toiminnan erinomaisuutta kaikissa tuloskriteereissä. Yleensä tämä edellyttää osallistumista erilaisiin julkisiin tai vastaaviin arviointeihin tai kilpailuluihin tai tutkimus- ja kehityshankkeisiin, joilla johto osoittaa sitoutumista. Edelläkävijyys on myös esimerkiksi edistyksellisiä toimintatapoja, henkilöstön koulutusta, raportointia ja viestintää, joka parantaa todistetusti työterveyden ja -turvallisuuden tasoa tai avoimuutta verrattuna muihin alan toimijoihin. Johdon asettamat mitattavat tulostavoitteet osoittavat selkeästi edelläkävijyyden. Edelläkävijyys tarkoittaa myös työterveyden ja -turvallisuuden tasoa parantavien toimintatapojen tai ratkaisujen kertomista muille alan toimijoille.

3. Mitä vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi tarkoittaa?

Vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi on dokumentoitu prosessi, jolla varmistetaan, että kaikki työterveys- ja -turvallisuusvaarat on tunnistettu, riskien vakavuus on arvioitu ja niiden hallitsemiseksi on ryhdytty toimenpiteisiin. Tyypilliseen riskien arviointiprosessiin sisältyy toimipaikkaselvityksiä, turvallisuusanalyyskejä ja riskien kenttäarviointeja (tai vastaavia). Systemaattinen riskianalyysi tehdään soveltuvalla menetelmällä, joita ovat esimerkiksi Crisis Management Planning Reference Guide -suunnitteluoppaan sisältämä riskien arviointi, potentiaalisten ongelmien analyysi, HAZOP ja Failsafe-arviointimenetelmä.

Toimipaikan/malminetsintäalueen edellytetään dokumentoivan käyttämänsä vaarojen tunnistamisen sekä riskien arvioinnin ja hallinnan menetelmät. Toimipaikalla on kirjallinen tai sähköinen riskirekisteri, jossa määritellään toimipaikan vaarat ja riskien hallintamenetelmät, ja toimipaikalla/malminetsintäalueella on käytössä myös kenttäkäyttöön soveltuva riskinarviointityökalu tai -prosessi.

4. Kuinka määritellään, onko työterveyden ja -turvallisuuden hallinnan toimintaperiaatteet arviointityökalun mukaiset?

Työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalussa on määritelty useita velvoitteita, joita yhtiöt sitoutuvat noudattamaan. Yhtiön työterveyden ja -turvallisuuden toimintaperiaatteiden tulee olla arviointikalun hengen mukaisia. Vaikka yhtiön toimintaperiaatteiden ei edellytetä sisältävän kaikkia arviointityökalun lueteltuja sitoumuksia tai nimenomaisesti viittaavan arviointikaluun, toimintaperiaatteiden on oltava yleisellä tasolla arviointityökalun mukaisia.

5. Mitä ”työn turvallisuuden valvonta” on?

Työn turvallisuuden valvonnan avulla voidaan poistaa turvatonta tai vaarallista toimintaa tai olosuhteita. Valvonnan tavoite on kannustaa koko henkilöstöä ja myös urakoitsijoita ja toimittajia osallistumaan aktiivisesti työturvallisuustyöhön ja luomaan turvallisuustietoisuutta sekä yksilötasolla että kollektiivisesti. Valvonta on prosessi, jonka esimiehet ja johto tavallisesti suorittavat ja johon henkilöstö ja tarvittaessa muut toimipaikalla/malminetsintäalueella toimivat tahot osallistuvat. Valvonnassa on neljä perusvaihetta: (1) suunnittelu; (2) tehtävän tarkkailu; (3) myönteisen palautteen tai uusien ohjeiden antaminen; ja (4) henkilöstön, urakoitsijoiden ja toimittajien sitouttaminen työn terveelliseen ja turvalliseen suorittamiseen.

Valvontaprosessissa voidaan tarkastaa vaarojen tunnistamis- ja riskinarviointiohjelmien sekä hallintajärjestelmän tehokkuus (esim. riskin arvioinnit kentällä, menettelyt, koulutus, säännöt ja standardit, onnettomuustutkintojen tulokset).

6. Voidaanko yhtiötason asiakirjoja käyttää toimipaikka/malminetsintäaluekohtaisen sitoutumisen osoittamiseen?

Yhtiötasolla laadittu toimivan johdon kirjallinen sitoumus (kuten yhtiön toimintaperiaatteet) voidaan hyväksyä todisteeksi toimipaikka-/malminetsintäalueella tehdyn itsearviointin tai malminetsinnän vastuullisuusjärjestelmän mukaisen todentamisen yhteydessä vain, jos voidaan osoittaa todistetusti, että yhtiön sitoumusta sovelletaan ja noudatetaan toimipaikalla/malminetsintäalueella. Yhtiötason asiakirjojen ja toimipaikan/malminetsintäalueen käytäntöjen välillä on oltava todistettava yhteys. Jos tämä yhteys voidaan todentaa, voidaan yhtiötason asiakirjat hyväksyä todisteeksi toimipaikan/malminetsintäalueen sitoutumisesta.

7. Mitä ”toimipaikalla/malminetsintäalueella toimivilla urakoitsijoilla ja toimittajilla” tarkoitetaan?

Käsitteellä tarkoitetaan malminetsintäalueella työskenteleviä tai liikkuvia toimittajia tai urakoitsijoita. Yhtiön malminetsinnän toimipaikan edellytetään tiedottavan alueella työskenteleville tai liikkuville urakoitsijoille ja toimittajille heitä koskevista yhtiön työterveyden ja -turvallisuuden toimintaperiaatteista.

8. Kuinka tarkkaa vertailua edellytetään (tulokriteeri 5, taso AA)

Tulokriteerin 5 osalta tasolla AA edellytetään, että toimipaikka/malminetsintäalue tai yhtiö tekee vertailun muiden yhtiöiden tuloksiin vuosittain. Toimipaikat/malminetsintäalueet ja yhtiöt voivat hankkia näitä vertailutietoja haluamallaan keinoilla ja haluamistaan lähteistä, kuten alan julkaistuista luvuista (mikäli saatavilla), julkisista tiedonlähteistä, tai osallistumalla benchmarking-tutkimuksiin tai teettämällä niitä.

9. Mikä voi estää toimipaikkaa/malminetsintäaluetta saavuttamasta tasoa A tulokriteerissä 5?

Toimipaikka/malminetsintäalue, joissa on sattunut kuolemaan johtava työtapaturma raportointivuoden

aikana, eivät voi saada tulokriteeristä 5 (tulokset) tasoa A tai sitä korkeampaa tasoa. Kuolemaan johtavalla tapaturmalla tarkoitetaan työntekijän, urakoitsijan tai vierailijan kuolemaa, joka johtuu johdon valvonnan piiriin kuuluvasta, työhön liittyvästä onnettomuudesta.

10. Miten tapaturmataajuus lasketaan?

Tapaturmataajuus tarkoittaa sattuneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta. Suhde lasketaan kahtasataa tuhatta työtuntia kohden.

11. Mihin auditointi- tai arviointitoimien odotetaan kohdistuvan?

Tuloskriteerin 4 osalta: Seuranta ja raportointi -auditoinnilta tai -arviointeilta edellytetään työterveys- ja -turvallisuustietojen keräys-, koostamis- ja raportointiprosessien arviointia sen varmistamiseksi, että ilmoitetut prosessit ovat käytössä ja niitä sovelletaan jatkuvasti.

Tuloskriteerin 5 osalta: Tulokset (taso AA): ulkoiselta auditointi- tai arviointitoiminnalta edellytetään kerätyn työterveys- ja -turvallisuustiedon paikkansapitävyyden ja tarkkuuden arviointia.

12. Kuinka kauan sisäiset ja ulkoiset arvioinnit tai auditoinnit ovat voimassa?

Sisäinen tai ulkoinen auditointi tai arviointi, joka on saatu päätökseen viimeksi kuluneiden yhden (1) vuoden aikana, täyttää sisäistä tai ulkoista auditointia tai arviointia koskevat vaatimukset.

13. Miten ”toimiva johto” määritellään?

Työterveys- ja -turvallisuustulosten mittaamisen osalta toimivalla johdolla tarkoitetaan toimipaikka-/malminetsintäalueen korkeinta johtoa (toimipaikan-/malminetsinnän päällikkö jne.). Mikäli arviointityökalu edellyttää johdon sitoutumista ja vastuuta työturvallisuudesta ja -terveydestä kaikilla organisaation tasoilla, tulee vastuut määritellä toimipaikalla, liiketoimintayksikössä sekä alueen tai yhtiön tasolla (yhtiörakenteesta ja pääkonttorin sijainnista riippuen).

14. Mitä ”suunnittelulla” tarkoitetaan?

Suunnitteluun kuuluu sellaisia toimintoja kuten vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja hallintatoimenpiteiden määrittelemine, sovellettavan lainsäädännön vaatimusten selvittäminen ja saataville asettaminen sekä dokumentoitujen tavoitteiden ja tukiohjelmien laatiminen ja päivittäminen malminetsintäalueen kaikissa toiminnoissa ja kaikilla tasoilla.

15. Mitä ”työpaikkaseurannalla” tarkoitetaan?

Työpaikkaseuranta voi sisältää lakisäätteisiä ja vapaaehtoisia toimenpiteitä, esimerkiksi työpaikkatarkastuksen ja työhygienian, työkyvyn ja työpaikan työhygieenisten olosuhteiden seuranta sekä muita samantapaisia toimia.

16. Mitä ”palkitsemisella” tarkoitetaan?

Palkitsemisella tarkoitetaan henkilöstölle tarjottavaa palkitsemispakettia kokonaisuudessaan. Myös urakoitsija tai toimittaja voidaan palkita.

17. Mikä on ”järjestelmä”?

”Järjestelmä” tai ”hallintajärjestelmä” koostuu prosesseista, jotka yhdessä muodostavat järjestelmän kehityksen. Hallintajärjestelmän avulla voidaan varmistaa, että tehtävät suoritetaan oikein, yhdenmukaisesti ja tehokkaasti määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvan parantamisen edistämiseksi. Järjestelmäpohjainen lähestymistapa edellyttää tarvittavien toimenpiteiden arviointia, suunnittelua tavoitteiden saavuttamiseksi, suunnitelman täytäntöönpanoa ja tavoitteiden saavuttamisen seuranta. Hallintajärjestelmässä otetaan huomioon henkilöstö- ja resurssitarpeet sekä se, kuinka järjestelmän toteuttamisen kannalta tarpeellinen dokumentointi toteutetaan. Dokumentointi kattaa kaiken tyyppiset dokumentointitavat (asiakirja, intranet, e-dokumentit jne). Kaikkia käytäntöjä ei tarvitse dokumentoida. Järjestelmässä prosessit ja toiminnot edellyttävät selkeitä ja tarkkoja vaatimuksia, jotka dokumentoidaan esimerkiksi menettelyohjeena. Tällöin yhtiö voi osoittaa selkeästi ja helposti, että prosessi tai järjestelmä on käytössä. Tavallisesti edellytetään myös prosessien dokumentointia tai jäljitysketjua.

Muita järjestelmiin liittyviä määritelmiä ovat:

- Toimintaperiaate/Sitoumus: Tiettyä aihepiiriä koskeva johdon sitoumuksen ilmaus, jossa esitetään yhtiön näkökanta ulkopuolisille tahoille. Sitoumus voidaan ilmaista esimerkiksi yhtiön toimintaperiaatteissa tai politiikassa.
- Käytäntö: Tehtävän suorittamiseen käytettävä epävirallinen ja dokumentoimaton menettelytapa.
- Menettely: Hyväksytty ja dokumentoitu kuvaus siitä, miten tehtävä suoritetaan.

18. Mitä ”johdon vastuu” tarkoittaa?

Hallintajärjestelmässä määritellään johdon vastuu. Johto on viime kädessä tilivelvollinen työturvallisuudesta ja -terveydestä sekä kyseisen hallintajärjestelmän kehittämisestä ja täytäntöönpanosta toimipaikassa/malminetsintäalueella. Johdon vastuuta ei voi delegoida. Hallintajärjestelmässä on määritelty erityisiä työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviä vaatimuksia ja tehtäviä, joista huolehtiminen on annettu toimipaikalla/malminetsintäalueella tietyn henkilön tehtäväksi. Vastuuvollisen käytettävissä on resurssit, joilla voidaan varmistaa, että työterveys- ja -turvallisuustavoitteiden saavuttamiseksi on käytössä asianmukaiset järjestelmät (koulutus, laitteistot, viestintä jne.). On tärkeää, että vastuista ja niihin liittyvistä tehtävistä viestitään selkeästi.

LIITE 2: ITSEARVIOINNIN TARKISTUSLISTA
Työterveys ja -turvallisuus

Toimipaikka/ malminetsintäalue:		Yhtiö:	
Arvioija:		Arviointipäivä:	

TODENTAVAT ASIAKIRJAT / TODISTEET:	
ASIAKIRJAN NIMI	SIJAINTI

Haastateltavat:			
NIMI	TEHTÄVÄ	NIMI	TEHTÄVÄ

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 1: YHTIÖN TOIMINTAPERIAATTEET, SITOUTUMINEN JA JOHDON VASTUU					
Tuloskriteeri 1 Taso B	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä työterveyden- ja turvallisuuden hallinnan toimintaperiaatteet, jotka yhtiön toimiva johto on hyväksynyt ja määritellyt?				
	Ovatko toimintaperiaatteet työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaisia?				
	Jos on, onko henkilökunnalle, urakoitsijoille ja muille tärkeille sidosryhmille tiedotettu siitä?				
	Onko johdon vastuu työterveys- ja -turvallisuusasioista osoitettu toimipaikan/malminetsintäalueen toimivan johdon edustajalle?				
	Ymmärretäänkö työterveys- ja -turvallisuus jokaisen yhteiseksi vastuuksi ja velvollisuudeksi?				
Tuloskriteeri 1 Taso A	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa C.</i>				
	Onko toimipaikan/malminetsintäalueen henkilökunnalle, urakoitsijoille ja toimittajille tiedotettu toimintaperiaatteista?				
	Onko vastuut ja niihin liittyvät velvollisuudet dokumentoitu ja ymmärretty kaikilla organisaation tasoilla?				
	Onko sisäisessä auditoinnissa tai arvioinnissa vahvistettu, että yhtiön toimintaperiaatteet ovat työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaiset?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa B.</i>				
Tuloskriteeri 1 Taso AA	Onko johdon ja henkilöstön vastuut ja velvollisuudet dokumentoitu ja ymmärretty?				
	Onko toimipaikan/malminetsintäalueen henkilökunnalle, urakoitsijoille ja toimittajille tiedotettu yhtiön toimintaperiaatteista?				
	Onko ulkoisessa auditoinnissa tai arvioinnissa vahvistettu, että yhtiön toimintaperiaatteet ovat työterveyden ja -turvallisuuden arviointityökalun mukaisia?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 1 Taso AAA	Osoittaako johto todistettavasti edellä-kävijyyttä sitoutumisessaan työterveyden jatkuvaan parantamiseen ja tapaturmien ennalta ehkäisyyn? Esimerkkejä?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AA.</i>				
	ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 1 OSALTA	Taso:			

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 2: KOULUTUS, TOIMINTATAVAT JA KULTTUURI					
Tuloskriteeri 2 Taso B	Perustuuko koulutus ja toimintatavat riskien arviointiin?				
	Onko työterveyden ja -turvallisuuden tuloskriteerit on sisällytetty urakoitsijoiden valintakriteereihin?				
	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä työterveyden ja -turvallisuuden koulutusohjelmia?				
	Tarkkaillaanko toimipaikalla/malminetsintäalueella työn turvallisuutta?				
	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä dokumentoitu ja toimiva työterveys- ja -turvallisuuskoulutusohjelma?				
	Jos on, sisältykö ohjelmaan: <ul style="list-style-type: none"> virallinen koulutustarpeiden analyysi, jossa tarkastellaan tarvittavia taitoja ja osaamista? 				
	<ul style="list-style-type: none"> koko henkilöstön, urakoitsijoiden ja vierailijoiden perehdytys? 				
	<ul style="list-style-type: none"> päivitetäänkö kirjallista koulutusohjelmaa vuosittain? 				
	<ul style="list-style-type: none"> osoitetaanko koulutusohjelman toteutukseen resurssit vuosittain? 				
	<ul style="list-style-type: none"> arvioiko johto tapaturmia ja ryhtyykö tarvittaviin toimenpiteisiin vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi? 				
<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa C.</i>					
Tuloskriteeri 2 Taso A	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä dokumentoitu ja toimiva työterveys- ja -turvallisuuskoulutusohjelma, johon B-tason vaatimusten lisäksi kuuluu: <ul style="list-style-type: none"> riskiperusteista koulutusta 				
	<ul style="list-style-type: none"> dokumentointia koulutustarpeiden systemaattisesta analysoinnista? 				
	Päivitetäänkö virallista koulutusohjelmaa vuosittain, ja toteutetaanko ja seurataanko ohjelmaa?				
	Osoitetaanko koulutusohjelman toteutukseen resursseja vuosittain?				
	Kuinka kouluttajien ja koulutettavien osaamista arvioidaan?				
	Huomioiko koulutus vaarojen tunnistus- ja raportointiohjelmat ja keskitytäänkö koulutuksessa ennaltaehkäisyyn?				

	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä säännölliset turvallisuustarkastukset ja -valmennukset, jotka kannustavat turvalliseen toimintaan ja työtapoihin?				
	Onko turvallisuustarkastuksiin käytössä tarkistuslistaa tai muuta työkalua?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jotka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa B.</i>				
Tuloskriteeri 2 Taso AA	Osoittaako toimipaikan-/malminetsintäalueen toimiva johto jatkuvaa sitoutumista työterveyteen ja -turvallisuuteen?				
	Huolehtiiko toimiva johto seuraavista seikoista: <ul style="list-style-type: none"> organisaation johtamisen kohti tapaturmattoman työpaikan tavoitetta? arviointiin tapahtumista, joilla on suuri työterveys- ja -turvallisuusriskin mahdollisuus ja toimenpiteistä riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi? siitä että, yhtiön jokainen yksilö on tietoinen vastuista ja velvollisuuksista, jotka liittyvät omaan työhön? 				
	Arvioidaanko vuosittain sisäisesti turvallisten toimintatapojen, ensiavun ja pelastustoiminnan koulutuksen sisällön ja koulutusmenetelmien muutostarpeet?				
	Varmistetaanko koulutuksen sisällön suunnittelulla henkilöstön, urakoitsijoiden ja muiden olennaisten tahojen tietoisuuden jatkuva lisääntyminen työterveydestä ja -turvallisuudesta?				
	Edistetäänkö toimipaikalla/malminetsintäalueella turvallisuuskulttuuria ottamalla työterveys- ja -turvallisuusnäkökohdat huomioon ydinliiketoiminnoissa, kuten <ul style="list-style-type: none"> vuotuisessa liiketoimintasuunnitelmassa? hankintapäätöksissä? henkilöstön suoritusarvioinneissa? palkitsemisjärjestelmässä? 				
	Edistävätkö toimipaikan-/malminetsintäalueen ohjelmat terveyttä ja hyvinvointia ja kannustavatko ne terveellisiin elintapoihin työajalla ja sen ulkopuolella?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jotka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 2 Taso AAA	Näkyykö sitoutuminen työterveyteen ja -turvallisuuteen kaikkialla malminetsintäalueella? Esimerkkejä?				
	Osoittaako johto sitoutumisensa kanssakäymisessä henkilöstön, urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa?				
	Käyttääkö yhtiö uusia koulutusmenetelmiä ja kehittääkö jatkuvasti koulutuksen sisältöä?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AA.</i>				
	ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 2 OSALTA	Taso:			

	Kysymys	Kyllä	E	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 3: SUUNNITTELU, TOTEUTUS JA TOIMINTA					
Tuloskriteeri 3 Taso B	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella kehitetty työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä, joka on laajempi kuin lakisääteinen työsuojelun toimintaohjelma?				
	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä riskinhallintatyökaluja?				
	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä turvallisuus-standardeja ja -menettelyjä?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa C.</i>				
Tuloskriteerit 3 Taso A	Onko systemaattinen ja dokumentoitu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kehitetty ja otettu täysimittaisesti käyttöön?				
	Onko työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän luomiseen, toteuttamiseen, ylläpitoon ja kehittämiseen osoitettu riittävästi resursseja?				
	Sisältääkö järjestelmä: <ul style="list-style-type: none"> tavoitteet ja suunnitelmat niiden saavuttamiseksi toimintatavat vaarojen tunnistamiseen sekä riskien arviointiin ja hallintaan toiminnan suunnittelun, joka perustuu riskinarviointiin normaali- ja muutostilanteessa menettelytavat turvallisuuden jatkuvaksi parantamiseksi mukaan lukien soveltuvat lait ja standardit ja niiden ylläpidon työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen tehtävät ja vastuut työterveys- ja -turvallisuusohjelman, joka sisältää työpaikkatarkastukset, työhygieeniset mittaukset, melun, tärinän, biomonitoroinnin ja muut riskinarviointiin perustuvat tarvittavat seurannat. seurantaohjelman tulosten arviointikriteerit tai turvallisuusrajat ja toimenpiteet niiden ylittyessä työterveys- ja -turvallisuusasiakirjojen ylläpidon. vuosittain asetettavat työterveys- ja turvallisuustavoitteet, jotka ovat mitattavia ja perustuvat jatkuvan parantamisen periaatteeseen. 				
	Onko kolmen viime vuoden aikana toteutetussa sisäisessä auditoinnissa tai arvioinnissa vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat A-tason vaatimuksia?				
<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa B.</i>					

Tuloskriteeri 3 Taso AA	Onko kolmen viime vuoden aikana toteutetussa ulkoisessa auditoinnissa tai arvioinnissa vahvistettu, että työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän suunnittelu, toteutus ja toiminta vastaavat AA-tason vaatimuksia?				
	Arvioidaanko työterveys- ja -turvallisuustoimenpiteiden suunnittelussa, toteutuksessa ja toiminnassa vuosittain, kuinka toiminta ylittää lakisääteiset vaatimukset ja asetetaanko tavoitteet lakisääteisen vaatimusten ylittämiseksi: <ul style="list-style-type: none"> yhteistoiminnassa? työtapaturmien ennaltaehkäisyssä? toiminnan jatkuvassa parantamisessa? Arvioidaanko riskien arviointien toteutus ja käytettyjen menetelmien soveltuvuus sisäisesti kolmen vuoden välein, jotta varmistetaan menetelmien toimivuus työterveyden ja -turvallisuuden kehittämisessä.				
	Onko vertaisryhmävertailuun tarkoitetut tavoitteet asetettu siten, että tavoitteen saavuttaminen parantaa työterveyden ja -turvallisuuden tasoa?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 3 Taso AAA	Onko kehitetty uusia innovaatioita ja toimintatapoja työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseksi?				
	Onko uudet toimintatavat otettu käyttöön?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AA.</i>				
ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 3 OSALTA					Taso:

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 4: SEURANTA JA RAPORTOINTI					
Tuloskriteeri 4 Taso B	Seurataanko joitakin työterveys- ja -turvallisuustunnuslukuja ja raportoidaanko niistä toimipaikan-/malminetsintäalueen johdolle säännöllisesti ja säädösten vaatimukset ylittäen?				
	Raportoidaanko tai julkaistaanko keskeiset tuloskriteerit toimipaikan-/malminetsintäalueen sisäisesti?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa C.</i>				

Tuloskriteeri 4 Taso A	<p>Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä virallinen, dokumentoitu ja toimiva työterveyden ja -turvallisuuden seuranta- ja raportointiohjelma, joka sisältää:</p> <ul style="list-style-type: none"> • selkeästi määritellyt, johdonmukaisesti sovelletut, säännöllisesti arvioidut ja raportoidut sekä kehityssuuntien arviointiin ja kehityskohteiden priorisointiin käytettävät mittarit? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • seurantaohjelman, joka kattaa ”läheltä piti” -tapahtumien ja tapaturmien kirjanpidon sekä tutkinnan, turvallisuusjohtamisen sisäisen raportoinnin, työterveys- ja -turvallisuustarkastukset ja tulosten seurannan sekä tarvittavat jatkotoimenpiteet. 				
	<ul style="list-style-type: none"> • seurantaohjelman, joka kattaa myös työhygieenisten, melun ja värinän mittausten sekä biomonitoiminnin tulosten seurannan ja analysoinnin ja toimenpiteisiin ryhtymisen. 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ohjelman, joka kattaa myös riskinarviointien tulokset ja niiden perusteella tehtyjen toimenpideohjelmien seurannan. 				
	<ul style="list-style-type: none"> • työterveyden ja -turvallisuuden auditointiohjelman, jonka mukaisesti vaatimustenmukaisuutta ja hallintajärjestelmiä auditoidaan säännöllisesti? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • vuotuiset työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmän riittävyyttä ja tehokkuutta koskevat toimipaikka/malminetsintäalueen arvioinnit, joiden perusteella esitetään jatkuvaan parantamiseen tähtäviä suosituksia? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • säännölliset työterveys- ja -turvallisuustilanteeseen kohdistuvat johdon katselmukset, joiden tuloksia käytetään päätöksenteon tukena? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • toimipaikan-/malminetsintäalueen sisäisen raportoinnin tai julkaisemisen säännöllisesti työpaikkaseurannasta, tarkastuksista ja jatkotoimenpiteistä. 				
	<ul style="list-style-type: none"> • työterveys- ja -turvallisuustulosten julkisen vuosittaisen raportoinnin? 				
	<ul style="list-style-type: none"> • Onko raportoitujen tietojen keräily ja luotettavuus varmistettu työterveys- ja -turvallisuustietojen keräämisen, koostamisen ja raportoinnin sisäisellä auditoinnilla tai arvioinnilla? 				
<p><i>Jos vastasit ”Kyllä” kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut ”Kyllä” kaikkiin tason A kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta</i></p>					

Tuloskriteeri 4 Taso AA	Onko raportoitujen tietojen keräily ja luotettavuus varmistettu työterveys- ja -turvallisuustietojen keräämisen, koostamisen ja raportoinnin ulkoisella auditoinnilla tai arvioinnilla?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen</i>				
Tuloskriteeri 4 Taso AAA	Viestiikö yhtiö parhaista toimintatavoista myös muille alan toimijoille?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-</i>				
ARVIOI YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 4 OSALTA				Taso:	

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 5: TULOKSET					
Tuloskriteeri 5 Taso B	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella järjestelmä työterveys- ja turvallisuustavoitteiden asettamiseksi toimipaikan-/malminetsintäalueen henkilöstölle				
	Seurataanko tavoitteiden toteutumista johdonmukaisesti?				
	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella järjestelmä tavoitteista ja niiden toteutumisesta tiedottamiseen?				
	Osallistuuko toimipaikan/malminetsinnän johto tavoitteiden asettamiseen?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa C.</i>				
Tuloskriteeri 5 Taso A	Määritelläänkö henkilöstön ja urakoitsijoiden tavoitteet ja tiedotetaan niistä heille vuosittain?				
	Osallistuuko toimipaikan/malminetsinnän johto ja henkilöstö yhdessä tavoitteiden asettamiseen sekä niiden toteutumisen arviointiin ja kehittämiseen?				
	Seurataan ja arvioidaan tavoitteiden toteutumista säännöllisesti, ja laaditaan siitä kehityssuuntien analyyssejä?				
	Osoittaako vertaisryhmävertailu, että toimipaikan-/malminetsintäalueen työterveys- ja -turvallisuustulokset ovat vertaisryhmää parempia ja täyttävät asetetut tavoitteet?				
	Onko toimipaikalla/malminetsintäalueella käytössä systemaattinen toimintatapa (prosessi) tuloksista raportointiin?				

	Asetetaanko sekä läheltä piti tilanteiden, tapaturmien että turvallisuusjohtamisen tunnusluvuille tavoitteita?				
	Arvioiko yhtiön toimiva johto toimipaikkojen-/malminetsintäalueiden tavoitteita ja kehityssuunnitelmia säännöllisesti johdon kokouksissa?				
	Auditoidaanko tai arvioidaanko toimipaikan-/malminetsintäalueen työterveys- ja turvallisuustulokset sisäisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa B.</i>				

Tuloskriteeri 5 Taso AA					
	Vertaako toimipaikka/malminetsintäalue (tai yhtiö) työterveys- ja -turvallisuustuloksiaan vertaisryhmänsä tuloksiin?				
	Auditoidaanko tai arvioidaanko toimipaikan-/malminetsintäalueen työterveys- ja -turvallisuustulokset ulkoisesti niiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi?				
	Onko toimipaikan/malminetsintäalueen tapaturmataajuss (LTIFR) alle 5?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa A.</i>				

Tuloskriteeri 5 Taso AAA	Onko toimipaikan-/malminetsintäalueen tapaturmataajuus 0?				
	Onko toimipaikka/malminetsintäalue johdonmukaisesti saavuttanut jatkuvan				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AA</i>				
	ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 5 OSALTA Taso:				

	Kysymys	Kyllä	Ei	Ei sov.	Kuvaus ja todisteet
TULOSKRITEERI 6: JÄLKIHOITO					
Tuloskriteeri 6 Taso B	Onko tutkimusalue ennallistettu ja arvioitu sisäisesti?				
	Onko tarvittu mahdollisia jälkihoidon jatkotoimenpiteitä ja onko ne hoidettu?				
	Onko varoitusten jättötarve arvioitu?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, jatka tason A kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason B kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa C.</i>				
Tuloskriteeri 6	Onko sidosryhmien kanssa neuvoteltu mahdollisista lisätoimenpiteistä?				

	Onko mahdolliset sidosryhmien kanssa neuvotellut lisätoimenpiteet toteutettu?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, jatka tason AA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason A kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa B.</i>				
Tuloskriteeri 6 Taso AA	Onko alueelle tehty seurantasuunnitelma?				
	Noudatetaanko seurantasuunnitelmaa?				
	Onko alue tarkastettu yhdessä viranomaisten ja sidosryhmien kanssa?				
	Onko tarkastus dokumentoitu?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, jatka tason AAA kysymyksistä. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa A.</i>				
Tuloskriteeri 6 Taso AAA	Onko yhtiö järjestänyt ulkoisen arvioinnin?				
	Onko ulkoinen arviointi raportoitu?				
	<i>Jos vastasit "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AAA. Jos et vastannut "Kyllä" kaikkiin tason AAA kysymyksiin, toimipaikan-/malminetsintäalueen toiminta on tasoa AA.</i>				
	ARVIO YHTIÖN TOIMINNASTA TULOSKRITEERIN 6 OSALTA	Taso:			

HYÖDYLLISIÄ TIETOLÄHTEITÄ

http://www.ttl.fi/fi/toimialat/kaivannaisteollisuus/tyoolot_kaivannaisteollisuudessa/sivut/default.aspx

<http://www.tukes.fi/fi/Toimialat/Kuluttajaturvallisuus/Vaarallinen-tavara-tai-palvelu/Perusteita-riskinarviointiin/>

<https://osha.europa.eu/fi/about-eu-osha/national-focal-points/finland>

<http://ek.fi/mita-teemme/tyoelama/tyohyvinvointi/>